



## Transformační plán

Schváleno RZK usn. č. 0155/R06/18 ze dne 26. 2. 2018

Účelem transformačního plánu je popsat výchozí stav podpory pro uživatele pobytového zařízení ústavního typu<sup>1</sup> a návrh nového zajištění služeb v komunitě<sup>2</sup>.

Obsahem je stanovení vize transformace zařízení na základě výchozího stavu ústavu a plán toho, jakou podporu je třeba pro stávající uživatele naplánovat a zajistit.

**1. Vychází z potřeb stávajících uživatelů a nabídky komunitních služeb v regionu. Je nutné zohlednit také poptávku po službách v dané lokalitě. Výchozí stav (před transformací)**

### Poskytovatel

název poskytovatele	Sociální služby Uherské Hradiště, příspěvková organizace
statutární zástupce	Mgr. Bronislav Vajdík
právní forma	příspěvková organizace
adresa	Štěpnická 1139, 686 06 Uherské Hradiště
Internetová adresa	www.ssluh.cz
e-mail	sekretariat@ssluh.cz
telefon	572 414 512
zřizovatel organizace	Zlínský kraj se sídlem ve Zlíně

### Zařízení, které je předmětem transformace

název zařízení	Domov pro osoby se zdravotním postižením Kvasice	
vedoucí zařízení	XXX	
adresa	telefon	e-mail

<sup>1</sup> Pobytovým zařízením ústavního typu je myšlená pobytová sociální služba s kapacitou větší než 18 uživatelů, v níž jsou lidé izolováni od širšího společenství. Jedná se o instituci poskytující uživatelům nepřetržitou péči spojenou s ubytováním, stravováním a dalšími službami nahrazujícími běžný způsob života.

<sup>2</sup> Komunitní sociální službou se považují všechny služby sociální péče poskytované v terénní nebo ambulantní formě. Za komunitní službu sociální péče je považována též služba poskytovaná v pobytové formě, jestliže v jedné budově/objektu (případně areálu nebo v místě blízkém) je kapacita lůžek (uživatelů) nižší nebo rovna 18 (do této kapacity se započítávají také další pobytové nebo ambulantní služby poskytované v dané budově/objektu/areálu nebo v místě blízkém).

Projekt „Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji“



Cukrovar 304, 768 21 Kvasice	XXX	XXX
------------------------------	-----	-----

**Sociální služby zařízení** (pokud je služeb více, zkopírujte tabulku a pro každou službu ji vyplňte zvlášť)

### Domov pro osoby se zdravotním postižením

druh služby	Domov pro osoby se zdravotním postižením (dle §48 zák. 108/2006 Sb. o sociálních službách)		
cílová skupina (včetně specifik)	Osoby s mentálním postižením, osoby s kombinovaným postižením		
Registrační identifikátor	registrovaná kapacita		
2322188	26		
<b>uživatelé služby<sup>3</sup></b>			
počet uživatelů celkem		z toho děti do 18 let	
26		4	
z toho muži (dospělí)		z toho ženy (dospělé)	
18		4	
počet uživatelů podle stupně závislosti na pomoci druhé osoby (příspěvku na péči)			
1. stupeň	2. stupeň	3. stupeň	4. stupeň
1	1	10	14
počet dospělých uživatelů podle nezbytné míry podpory <sup>4</sup>			
nízká míra podpory	střední míra podpory	vysoká míra podpory	
0	5	21	
popis potřeb v oblasti zajištění mobility (požadavky na specifické úpravy objektu, speciální autodopravy apod.), vč. počtu uživatelů, kterých se týkají			
V DZP jsou dva uživatelé se střední mírou podpory prakticky nevidomí, zvládnou však pobyt v CHB s úpravou prostředí, po nácvicích orientace v prostorech a dobře nastavenou podporou. Z 21 uživatelů s vysokou mírou podpory jsou s podporou pracovníků částečně mobilní 4 uživatelé,			

<sup>3</sup> Pro proces transformace je nutná detailní analýza uživatelů služby, zde jsou uvedeny pouze vybrané údaje.

<sup>4</sup> Posouzení nezbytné míry podpory uživatelů, MPSV, 2013;.

Projekt „Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji“



prakticky nevidomí, ale mobilní jsou 4 uživatelé, kteří potřebují upravené prostředí a podporu při všech činnostech. Ostatních 13 uživatelů jsou mobilní a nemají větší nároky na úpravu prostředí.

právní postavení dospělých uživatelů

svéprávní	Svéprávní s omezení ve svéprávnosti opatrovníkem	
0	6	16

4 děti

opatrovnictví

veřejný opatrovník	rodinný příslušník	poskytovatel služby (zaměstnanec za organizaci) <sup>5</sup>	zaměstnanec poskytovatele služby (jako fyzická osoba)	někdo jiný
12	10	-	-	-

4 děti

Z toho je třem stanoven poručník, město.

**personální zajištění služby (úvazek)**

pracovníci v přímé péči

celkem	<i>z toho</i> pracovníci v soc. službách	sociální pracovníci	všeobecné sestry	sanitáři	pedagogičtí pracovníci	Ostatní
19,14	15,66	0,87	2,61	0	0	0

pracovníci mimo přímou péči / technicko-hospodářský personál

Celkem	<i>z toho</i> vedoucí pracovníci	technický a administrativní personál
6,960	0,87	6,09

**náklady na provoz služby**

<sup>5</sup> Pokud zatím nebyl vydán nový rozsudek soudu.

Projekt „Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji“



celkem za rok 2016	měsíční přepočtené na jednoho uživatele
10.691.768,95 Kč	34.860 Kč
<b>objekty, kde je služba poskytována – DZP Kvasice</b>	
charakter objektu (popis budovy a areálu)	Vila, ve které se zařízení nachází, byla vystavěna již v roce 1911. Budova leží v klidné lokalitě – u výjezdu z obce směrem na Kroměříž, nedaleko bývalého cukrovaru. Budova má celkem 5 pater, k dispozici je výtah. K budově také patří rozsáhlá zahrada.
umístění v lokalitě (velikost obce, návaznost na okolí, dostupnost veřejných služeb)	Zařízení je umístěno v obci Kvasice, kde žije přes 2000 obyvatel. Obec je poměrně dobře dostupná autobusovou dopravou, je zde dobré spojení s městy Kroměříž, Otrokovice, Zlín. V obci se nachází několik ordinací lékařů, lékárna. Ve Kvasicích je hned několik obchodů, 3 restaurace a poměrně velké množství služeb (kadeřnictví, rehabilitační centrum, opravy oděvů aj.) Působí zde taky několik spolků – vodácký klub, myslivecký spolek či například fotbalový klub. Ke sportovnímu vyžití slouží fotbalové hřiště s pump-trackovou dráhou a posezením a dětské hřiště. Nachází se zde také základní škola se speciální třídou a mateřská škola.
stav objektu (stáří, stav nemovitostí z pohledu potřebnosti investic)	Budova byla vystavěna již v roce 1911, stáří je tedy 106 let. Před 6 lety budova prošla rozsáhlou rekonstrukcí, byl snížen počet vícelůžkových pokojů.
závazek udržitelnosti investic (zdroj, doba trvání – do kdy platí)	Udržitelnost budovy je do roku 2029 - vznik závazku na základě dotačního titulu Isprofin MPSV, ev. č. akce 113313-7704.
památková ochrana	Ne



### vybavení objektu

Zařízení má vlastní stravovací a prádelenský provoz. Je zde k dispozici lůžkový výtah, který slouží jak k přepravě uživatelů, tak k přepravě materiálu. Velkou výhodou je rozsáhlá zahrada s altánem a se zahradním domkem, který by mohl v budoucnosti sloužit jako aktivizační prostor a prostor pro zpracování zeleniny a ovoce. Uživatelé mají na zahradě záhony, kde se učí pěstovat zeleninu. V budově mají uživatelé k dispozici relaxační a aktivizační místnost. Pro imobilní uživatele jsou používány mobilní zvedací zařízení. Koupelna pro částečně mobilní uživatele je vybavena hydraulickou polohovací vanou. Organizace má k dispozici 2 služební vozidla.

### počet lůžek v objektu

celkem	1 lůžko	2 lůžka	4 lůžka
26	2	6	3
další popis vybavení, které negativně ovlivňuje kvalitu života a práva uživatelů (společné stravovací místnosti, společné hygienické zázemí apod.)	V zařízení je společná jídelna pro téměř všechny uživatele, u většiny pokojů chybí vlastní sociální zařízení. Snižování počtu lůžek na pokoji je odvislé od přechodu uživatelů s nižší mírou podpory do CHB a zároveň snížení kapacity (viz. výše). I přes veškerou snahu zůstane společné hygienické zázemí pro uživatele domácnosti.		
vlastník objektu	Zlínský kraj		

### Týdenní stacionář

druh služby	Týdenní stacionář (dle §47 zák. č. 108/2006 Sb. o sociálních službách)
cílová skupina (včetně specifik)	Osoby s mentálním postižením, osoby s kombinovaným postižením
Registrační identifikátor	registrovaná kapacita
4898762	4

Projekt „Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji“

reg. č. CZ.03.2.63/0.0/0.0/15\_007/0003570.



uživatelé služby <sup>6</sup>				
počet uživatelů celkem		z toho děti do 18 let		
4		1		
z toho muži (dospělí)		z toho ženy (dospělé)		
2		1		
počet uživatelů podle stupně závislosti na pomoci druhé osoby (příspěvku na péči)				
1. stupeň	2. stupeň	3. stupeň	4. stupeň	
0	0	0	3	
počet dospělých uživatelů podle nezbytné míry podpory <sup>7</sup>				
nízká míra podpory		střední míra podpory		vysoká míra podpory
0		0		3
popis potřeb v oblasti zajištění mobility (požadavky na specifické úpravy objektu, speciální autodopravy apod.), vč. počtu uživatelů, kterých se týkají				
Bezbariérové prostředí potřebují celkem 3 uživatelé (do budoucna nebude organizace poskytovat službu týdenní stacionář)				
právní postavení dospělých uživatelů				
svéprávní	Svéprávní s opatrovníkem	omezení ve svéprávnosti		
0	1	1		
1 dítě				
opatrovnictví				
veřejný opatrovník	rodinný příslušník	poskytovatel služby (zaměstnanec za organizaci) <sup>8</sup>	zaměstnanec poskytovatele služby (jako fyzická osoba)	někdo jiný

<sup>6</sup> Pro proces transformace je nutná detailní analýza uživatelů služby, zde jsou uvedeny pouze vybrané údaje.

<sup>7</sup> Posouzení nezbytné míry podpory uživatelů, MPSV, 2013;.

<sup>8</sup> Pokud zatím nebyl vydán nový rozsudek soudu.

Projekt „Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji“



0	3	-	-	-		
1 dítě – zákonný zástupce rodiče						
<b>personální zajištění služby (úvazek)</b>						
pracovníci v přímé péči						
celkem	<i>z toho</i> pracovníci v soc. službách	sociální pracovníci	všeobecné sestry	sanitáři	pedagogičtí pracovníci	ostatní
2,86	2,34	0,13	0,39	0	0	0
pracovníci mimo přímou péči / technicko-hospodářský personál						
celkem	<i>z toho</i> vedoucí pracovníci		technický a administrativní personál			
1,04	0,13		0,91			
<b>náklady na provoz služby</b>						
celkem za rok 2016			měsíční přepočtené na jednoho uživatele			
1.293.873.80 Kč			26.960 Kč			

<b>objekty, kde je služba poskytována – týdenní stacionář</b>	
charakter objektu (popis budovy a areálu)	Vila, ve které se zařízení nachází, byla vystavěna již v roce 1911. Budova leží v klidné lokalitě – u výjezdu z obce směrem na Kroměříž, nedaleko cukrovaru. Budova má celkem 5 pater, k dispozici je výtah. K budově také patří rozsáhlá zahrada.
umístění v lokalitě (velikost obce, návaznost na okolí, dostupnost veřejných služeb)	Zařízení je umístěno v obci Kvasice, kde žije přes 2000 obyvatel. Obec je poměrně dobře dostupná autobusovou dopravou, je zde dobré spojení s městy Kroměříž, Otrokovice, Zlín. V obci se nachází několik ordinací lékařů, lékárna. Ve Kvasicích je hned několik obchodů, 3 restaurace a poměrně velké množství služeb (kadeřnictví, rehabilitační centrum, opravy oděvů aj.) Působí zde taky několik spolků – vodácký klub, myslivecký spolek či například fotbalový klub. Ke sportovnímu vyžití slouží fotbalové hřiště

Projekt „Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji“



	s pump-trackovou dráhou a posezením a dětské hřiště. Nachází se zde také základní škola se speciální třídou a mateřská škola.		
stav objektu (stáří, stav nemovitostí z pohledu potřebnosti investic)	Budova byla vystavěna již v roce 1911, stáří je tedy 106 let. Před 6 lety budova prošla rozsáhlou rekonstrukcí, byl snížen počet vícelůžkových pokojů.		
závazek udržitelnosti investic (zdroj, doba trvání – do kdy platí)	V rámci transformace ukončení služby po první fázi transformačního procesu.		
památková ochrana	ne		
vybavení objektu - standardně s ohledem na cílovou skupinu a poskytovanou péči			
<b>počet lůžek v objektu, které využívají uživatelé služby týdenního stacionáře</b>			
celkem	pokoje		
	1 lůžko	2 lůžka	4 lůžka
4	0	2	0
další popis vybavení, které negativně ovlivňuje kvalitu života a práva uživatelů (společné stravovací místnosti, společné hygienické zázemí apod.)	V zařízení je společná jídelna pro téměř všechny uživatele, u většiny pokojů chybí vlastní sociální zařízení. Službu týdenního stacionáře nelze realizovat odděleně od DZP.		
vlastník objektu	Zlínský kraj		

### Zhodnocení stavu zařízení<sup>9</sup>

<b>Silné stránky zařízení s ohledem na transformaci</b> např. dovednosti, zkušenosti a postoje pracovníků, očekávání uživatelů služby od transformace, zkušenosti poskytovatele s poskytováním komunitních služeb; právní postavení uživatelů; spolupráce s jinými lidmi a organizacemi	<b>Nedostatky a ústavní prvky zařízení</b> např. dovednosti, zkušenosti a postoje pracovníků, obavy uživatelů služby z transformace, nedostatek zkušeností poskytovatele s poskytováním komunitních služeb; hlavní ústavní rysy služby (izolovanost, uzavřenost, přístup k uživatelům), stav objektů, závazek udržitelnosti; právní postavení uživatelů; nedostatek
--	--

<sup>9</sup> Doporučujeme zpracovat podrobnou analýzu rizik, včetně nastavení opatření pro jejich předcházení a zvládnutí. Projekt „Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji“





<ul style="list-style-type: none"><li>• Využívání možností ke vzdělávání pracovníků</li><li>• Využívání spolupráce s externisty při poskytování služby</li><li>• Menší kapacita zařízení v porovnání s ostatními ústavními službami zřizovanými SSUH</li><li>• Schopnost individuálního přístupu (omezeno však nedostatkem personálu)</li><li>• Využívání návazných služeb (škola, Naděje...)</li><li>• Klidné prostředí - lokalita</li><li>• Dobré mezilidské vztahy mezi personálem a uživateli</li><li>• Týmová spolupráce</li><li>• Pozitivní vnímání sociální služby ze strany okolí</li><li>• Dobrá spolupráce s opatrovníky – předáváme opatrovníkům kompetence, nesupluje je (např. služba nevede depozitní účty)</li></ul>	<p>spolupráce s jinými lidmi a organizacemi</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Nedostatek personálu</li><li>• Nevhodně nastavená organizační struktura (všechen personál pracuje se všemi uživateli)</li><li>• Neexistence domácností</li><li>• Nedostatek soukromí (mnoholůžkové pokoje, většina pokojů bez sociálního zařízení)</li><li>• Existence ústavních prvků</li><li>• Obavy opatrovníků, pracovníků a uživatelů ze změny prostředí, nových metod práce, nových pracovníků, přetrhání vazeb mezi uživateli a pracovníky</li><li>• Udržitelnost do roku 2029</li></ul>
<p><b>Příležitosti v okolí služby</b> <b>existující zdroje podpory v komunitě</b> např. neformální podpora, komunitní sociální služby; poptávka po sociálních službách; podpora okolí pro transformaci (úřady, opatrovníci, příbuzní uživatelů apod.)</p>	<p><b>Překážky a nedostatky v okolí služby</b> např. nedostatek komunitních služeb; nízká podpora okolí pro transformaci (úřady, opatrovníci, příbuzní uživatelů apod.); projevy obav a předsudků v komunitě</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Možnost zřídit službu CHB</li><li>• Stěhování do CHB – vhodnější prostředí pro uživatele, větší komfort</li><li>• Možnost posunu (transformace, projekt...) – v kvalitě péče o uživatele, v kvalitě života uživatelů</li><li>• Využití dalších návazných služeb (STD, SR Naděje Otrokovice – 8 km)</li><li>• Využití zahradního domku k nácvičku pro CHB</li><li>• Prohloubení spolupráce s externisty</li><li>• Dobře zpracované přechodové plány</li><li>• Dobrá spolupráce s opatrovníky</li><li>• Využití uvolněné kapacity v Domově – pro snižování vícelůžkových pokojů, vytvoření</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Komplikovanost hledání vhodného objektu pro zřízení CHB</li><li>• Nedostatek financí</li><li>• Hrozba nedostatku kapacit (návazných služeb, CHB...)</li><li>• Pracovníci a někteří opatrovníci vnímají transformaci jako ohrožení (především z nedostatku informací) – bude řešeno stážemi, školením, schůzkami</li></ul>

Projekt „Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji“



• Možnost prezentace zařízení v médiích • Podpora ředitelství a zřizovatele	• samostatných domácností
--	---------------------------

## 2. Návrh zajištění podpory v komunitě (po transformaci)

### Vize transformace zařízení

(5 až 10 vět o předpokládaném výsledku transformace)

Jaké změny chcete pro uživatele dosáhnout? Kam chcete organizaci transformací dovést?

Shrňte, jak bude vypadat podpora pro současné uživatele ústavu a jak má organizace vypadat po transformaci (cílová skupina uživatelů, služby a další činnosti organizace, způsob poskytování služby, včetně informace, které služby v komunitě bude zajišťovat nynější poskytovatel ústavních služeb, zda se jedná o celkovou nebo částečnou transformaci).<sup>10</sup>

#### Vize:

Jedná se o částečnou transformaci, na období do roku 2022, která bude realizována v následujících etapách:

Do 30. 6. 2019 s kapacitou DZP 24 osob

Do 31. 12. 2019 s kapacitou DZP 24 osob

Do 31. 12. 2022 s kapacitou DZP 20 osob

Od roku 2023 bude vizi zařízení opuštění nevhodných prostor a umožnění klientům žít běžným způsobem života v běžné komunitě, za předpokladu, že bude každému z nich zajištěna podpora, kterou potřebuje.

#### Kroky k naplnění vize:

##### **Ukončení služby týdenního stacionáře:**

Ze 4 uživatelů týdenního stacionáře bude v roce 2017 jednomu ukončena služba, 2 uživatelé s vysokou mírou podpory mají zažádáno o službu DZP – opatrovníci již nezvládají péči o víkendech, především z důvodu vyššího věku a zdravotního stavu. Jeden uživatel je dítě ve věku 15 let zcela imobilní. Zákonní zástupci již dopředu avizovali, že ani s podporou terénních služeb, které v místě bydliště v současné době nejsou k dispozici, nebudou schopni zajistit adekvátní péči, a proto zažádají o službu DZP v našem zařízení. Dlouhodobě nemáme v pořadníku žadatelů o sociální službu týdenní stacionář žádné žádosti a chceme ve stávajících prostorách poskytovat jednu sociální službu.

Předpokládáme tedy, že po uvolnění kapacity ve službě DZP odchodem uživatelů do CHB, dojde ke zrušení služby týdenního stacionáře a uživatelům bude poskytována služba DZP.

**Vytvoření sociální služby CHB pro minimálně 5 uživatelů stávající soc. sl. DZP.**

<sup>10</sup> Doporučujeme rozpracovat vizi na jednotlivé dílčí cíle v dalším dokumentu.

Projekt „Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji“



**Změna cílové skupiny** (přijetí od 18 let, lidé s MR či kombinovaným post., ne PAS - ve stávajícím prostředí nejsme schopni poskytnout službu uživatelům s tímto postižením. Uživatelé s PAS potřebují mít strukturované prostředí, stálé pracovníky, velmi malé komunity. Pracovníci mají navázané kontakty s odborníky na PAS , kteří zpracovali odborné vyjádření k poskytování sociální služby uživatelům s PAS ve stávajících prostorách DZP Kvasice. Dle tohoto vyjádření nejsme schopni službu těmto uživatelům kvalitně poskytovat ani po plánovaném vytvoření čtyř domácností. Zřizovatel plánuje vytvoření sociální služby pro lidi s PAS ve Starém Městě.

#### **Změna prostor pro kvalitní poskytování služby ve stávajícím zařízení**

Vytvoření 4 domácností pro stávající uživatele.

V současné době využívá služeb DZP 26 uživatelů. Z toho 4 děti.

Nejpozději do roku 2022 odejde 5 uživatelů do služeb CHB (2 uživatelé do CHB ve Starém Městě, 3 uživatelé k jinému poskytovateli), 1 dítě bude využívat služby v jiném, pro něj vhodnějším zařízení, 3 uživatelé s PAS budou využívat specializovanou službu DZP pro tuto cílovou skupinu, která bude vytvořena ve Starém Městě. Celkem do roku 2022 odejde 9 uživatelů stávající služby DZP.

Nejpozději od roku 2022 přejdou 3 uživatelé z týdenního stacionáře do DZP. Od roku 2023 bude služeb DZP Kvasice využívat 20 uživatelů ve 4 domácnostech.

#### **Časový harmonogram<sup>11</sup>**

##### **1. Etapa – do roku 2019:**

- Příprava na proces změny. Analýzy potřeb uživatelů, vzdělávání pracovníků, stáže.
- Zastavení příjmu uživatelů.
- Podpora 5 uživatelů při změně služby - využívání služeb CHB.
- Odchod 2 uživatelů do služby CHB

Do služeb CHB budou odcházet 2 uživatelé se smyslovým postižením (nevidomí), z tohoto důvodu je nutná kvalitní příprava nejen ve stávajícím zařízení, ale také v novém CHB (seznámení se s novým prostředím bytu, nejbližším okolím, vypracování tras, zajištění vhodné asistence).

Využívání návazných služeb:

<sup>11</sup> Doporučujeme zpracovat další dílčí termíny v dalším dokumentu  
Projekt „Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji“



Čtyři uživatelé, z toho jeden nevidomý, v současné době využívají návazné služby v Otrokovicích (STD). Pátý z uživatelů (nevidomý) bude využívat návazné služby STD v Otrokovicích do konce roku 2017.

Dojde také ke zrušení stravovacího provozu. Stravu bude připravovat DZR Kvasice. V našem zařízení budou dva pracovníci v sociálních službách, kteří budou stravu dovážet a upravovat dle individuálních potřeb uživatelů.

## **2. Etapa – bude probíhat současně s první etapou, termín splnění do roku 2022:**

- Odchod 5 uživatelů do služby CHB.
- Odchod 2 uživatelů do jiné služby.
- Příjem 3 uživatelů z Týdenního stacionáře (zrušení služby).
- Vytvoření 4 komunit pro stávající uživatele ve stávajícím objektu humanizací.
- Změna poskytování služby ze skupinové na individuální.
- Zrušení služby týdenního stacionáře.

Stávající stav objektu umožní bez většího stavebního zásahu vytvořit 4 domácnosti pro celkem 20 uživatelů.

První v 5. NP, ve kterém by žili 2 uživatelé, kteří budou mít k dispozici jeden dvoulůžkový pokoj, obývací pokoj, kuchyň a jedno sociální zařízení, bude vhodné i pro pár. Nutné úpravy: z jednoho sociálního zařízení vybudovat kuchyňku, náklady budou na pořízení kuchyňské linky a spotřebičů, pračky se sušičkou a práce na demontáži původního sociálního zařízení. Tato komunita vznikne jako první.

Další komunita vznikne v 4. NP, zde bude k dispozici jeden dvoulůžkový pokoj, čtyři jednolůžkové pokoje, obývací pokoj s kuchyňským koutem a dvě sociální zařízení. Zde bude třeba pouze dovybavit stávající kuchyňskou linku o varný prostor a pračku se sušičkou. Jedná se o komunitu pro 6 mobilních uživatelů. V současné době zde žije 11 uživatelů.

Třetí komunita vznikne ve 3. NP, zde bude žít 6 uživatelů odkázaných na invalidní vozík, imobilní nebo částečně mobilní. Uživatelé budou mít k dispozici dva jednolůžkové pokoje, dva dvoulůžkové pokoje, obývací pokoj s kuchyňským koutem, tři WC uzpůsobené pro částečně mobilní uživatele, koupelnu se speciálně upravenou vanou. Uživatelům bude k dispozici obyvatelný ochoz a mezipatro s posezením a terasa. Součástí komunity bude pracovní sester. Bude třeba upravit koupelnu, především speciálně upravenou vanu, na kterou je již zpracován investiční záměr, který

Projekt „Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji“



počítá s připojením pračky a sušičky. Dále bude potřeba zneprůchodnit stávající vstup do pracoven sester a vybudovat otvor nový, z obývacího pokoje, přesunout EPS ze stávající pracovního personálu (která se stane jednolůžkovým pokojem pro uživatele) do pracovního sester. Předpokládané náklady do 70.000 Kč mimo investiční záměr rekonstrukce koupelny. Ze stávající koupelny využijeme sedací vanu, která bude přemístěna do poslední z komunit.

Poslední, čtvrtá komunita, vznikne ve 2. NP, bude pro 6 uživatelů částečně mobilních a mobilních. Zde bude 3x dvoulůžkový pokoj, z toho jeden spojený s předpokojem, který však není vhodný ke spaní, obývací pokoj, kuchyň s jídelním koutem, WC s koupelnou pro uživatele, vybavená sedací vanou a sprchovým koutem, dvě samostatná WC. K dispozici bude obyvatelná vstupní hala, místnost k uložení sezónních pomůcek a oblečení. K dispozici je vstup do zahrady. Součástí komunity bude pracovní personál. Předpokládané náklady budou sestávat z vybudování sádkartonové příčky mezi stávající jídelnou a kuchyní (z jídelny bude vybudován dvoulůžkový pokoj), dovybavení kuchyňky varným prostorem, řešení stávajících dvoukřídlých prosklených dveří do budoucího pokoje pro uživatele, které netěsní a nedají se zamknout.

Každá komunita bude mít k dispozici pračku se sušičkou k praní drobného osobního prádla uživatelů, vybavenou kuchyňskou linku.

V 1. NP bude zrušen prádelenský provoz, bude ponechána pouze 1 větší pračka na praní prádla pracovníků a větších kusů.

#### **Návaznost na strategické dokumenty**

Soulad vize se střednědobým plánem rozvoje sociálních služeb příslušného kraje, případně dotčených obcí

Zapojení organizace do transformace je uvedeno ve Střednědobém plánu rozvoje sociálních služeb Zlínského kraje pro roky 2016 – 2018. Návaznost na Koncepti rozvoje sociálních služeb pro osoby se zdravotním postižením. Zařízení má vypracovaný svůj Rozvojový plán a zároveň jsou daná jasná kritéria transformace vydaná MPSV.

#### **Návaznost na sociální služby v regionu**

#### **Návazné sociální služby**

Projekt „Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji“



Čtyři uživatelé zařízení navštěvují Sociálně terapeutickou dílnu v Otrokovicích, pátý bude STD navštěvovat do konce roku 2017. Všichni uživatelé, kteří přejdou do služeb CHB, budou mít předem zajištěné návazné služby. Umožní jim to navázat další sociální kontakty, případně vazby. Vzhledem k tomu, že dva z nich jsou nevidomí, jsou předem zajištěné a ověřené návazné služby velkou výhodou. Výrazně usnadní přechod uživatelů ze služby DZP do služby CHB.

#### ***Místně dostupné – pečovatelská služba***

V dosahu 8 km – 10 km (Otrokovice, Kroměříž) – podpora samostatného bydlení, sociálně terapeutické dílny, denní stacionář, osobní asistence, sociální rehabilitace, sociálně-aktivizační služby pro rodiny s dětmi, sociálně-aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením, domovy pro seniory, odborné sociální poradenství.

#### ***Domov pro osoby se zdravotním postižením Barborka***

Typ služby: domov pro osoby se ZP pro osoby s mentálním a kombinovaným postižením starší 18 let, 140 lůžek

denní stacionář pro 20 uživatelů s mentálním a kombinovaným postižením

podpora samostatného bydlení pro osoby se zdravotním postižením od 7 let, 4 uživatelé

#### ***Charitní pečovatelská služba***

Poskytovatel: Oblastní charita Kroměříž

Forma: terénní a ambulantní 12

Cílová skupina: osoby se zdravotním postižením nad 27 let a senioři, kapacita: okamžitá max.

kapacita služby - terénní forma péče: 4 uživatelé

Registr MPSV: ANO

#### ***Pečovatelská služba Kroměříž***

Forma: terénní a ambulantní

centrum denních služeb pro 8 uživatelů

Cílová skupina: senioři a osoby s chronickým onemocněním nebo se ZP nad 27 let

Kapacita: ambulantní služba 6 uživatelů, terénní služba 50 uživatelů, rozvoz obědů 144 uživatelů

Projekt „Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji“



Poskytovatel: Pečovatelská služba Kroměříž, o.p.s.

Registr MPSV: ANO

### ***Osobní asistence***

Typ služby: osobní asistence

Poskytovatel: Oblastní charita Kroměříž

Forma: terénní

Cílová skupina: osoby se ZP od 6let bez omezení horní hranice věku, senioři, kapacita: 19 uživatelů denně

Registr MPSV: ANO

### ***Horizont Kroměříž***

Typ služby: sociální rehabilitace

Poskytovatel: Centrum služeb postiženým Zlín, obecně prospěšná společnost

Forma: ambulantní a terénní

Cílová skupina: osoby s chronickým duševním onemocněním od 18 let

Kapacita: ambulantní forma 11 uživatelů, terénní forma 4 uživatelé

Registr MPSV: ANO

### ***Sociální poradna***

Typ služby: odborné sociální poradenství

Poskytovatel: Oblastní charita Kroměříž

Forma: ambulantní a terénní

Cílová skupina: děti a mládež ve věku 6 do 26 let ohrožené společensky nežádoucími jevy, imigranti a azylanti, oběti domácího násilí, oběti trestné činnosti, osoby bez přístřeší, osoby do 26 let věku opouštějící školská zařízení pro výkon ústavní péče, osoby s jiným zdravotním postižením, osoby v krizi, osoby žijící v sociálně vyloučených komunitách, osoby, které vedou rizikový způsob života nebo jsou tímto způsobem života ohroženy, pachatelé trestné činnosti, rodiny s dítětem/děťmi, senioři, etnické menšiny.

Kapacita: denní kapacita ambulance - 11 intervencí, denní kapacita terén - 8 intervencí (intervence = 30 minut jednání) 13



Registr MPSV: ANO

**Centrum pro zdravotně postižené Zlínského kraje, pracoviště Kroměříž**

Typ služby: odborné sociální poradenství

Poskytovatel: Centrum pro zdravotně postižené Zlínského kraje

Forma: ambulantní a terénní

Cílová skupina: osobám se ZP, senioři a rodiny s dětmi v jakékoliv vazbě na ZP

Kapacita: 1 000 intervencí (30 minut jednání) za rok

Registr MPSV: ANO

**Studio Kamarád -volný čas a kompletní služby pro rodinu a domácnost**

**Klub seniorů v Kroměříži pro volný čas seniorů a osobám se ZP**

**Pracovní příležitosti v regionu**

ELPAX s.r.o. (Kroměříž)

Chráněná dílna se specializací na ruční výrobu krabiček

Odemon, s.r.o. (Kroměříž) - výroba a prodej pracovních oděvů a ochranných pracovních pomůcek.

**2A) Návrh zajištění podpory v komunitě (po transformaci) pro DĚTI**

Jak zajistíte péči o děti?		
Návrh řešení	počet dětí	způsob zajištění <sup>12</sup>
		stručný popis řešení (využití stávajících či nově vzniklých služeb), u soc. služeb uvést druh služby, kapacitu, cílovou skupinu, jejich poskytovatele, lokalitu, počet a rozmístění domácností a počet dětí v jednotlivých domácnostech, včetně informace o způsobu pořízení objektů (pronájem, koupě, výstavba) a předpokládané roční náklady na provoz služby

<sup>12</sup> V dalších dokumentech doporučujeme podrobně rozpracovat jednotlivé kroky, včetně cílů, termínů a osob odpovědných za jejich realizaci. Jedná se zejména o přípravu dětí a jejich rodin na změnu, přípravu zaměstnanců, stanovení komunikační strategie, způsob vyhodnocování změny, řízení procesu i logistické řešení. Důležité je i stanovit způsob poskytování nových služeb, novou strukturu zaměstnanců, financování služeb a návaznost a využití dalších veřejných služeb (výchova, vzdělávání a trávení volného času)

Projekt „Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji“





		<p>jaké kroky bude třeba podniknout ze strany poskytovatele pro zajištění tohoto řešení</p> <p>včetně návrhu způsobu spolupráce s rodinou a orgány sociálně právní ochrany dětí a dalšími subjekty (školy, sociální služby apod.)</p>
rodiny, příp. pěstounská péče	0	<p>V registru pro pěstounskou péči jsou v současné době 2 uživatelé. Jeden má 17 let, druhý 13 let. Přechod do pěstounské péče je velmi málo pravděpodobný. Nejen z důvodu postižení, ale i věku.</p>
komunitní služby	0	
<ul style="list-style-type: none"><li>• ambulantní</li><li>• terénní</li><li>• pobytové</li></ul>	0	
	4	<p>3 uživatelé dosáhnou zletilosti v průběhu 1,5 let. Z toho 2 uživatelé přišli do zařízení na základě nařízené ústavní výchovy. Nejsou zde fungující sociální vazby. Nedaří se kontaktovat rodinu. Třetí z uživatelů má navázány sociální vazby s rodinou a její situace se bude s rodiči řešit individuálně. V současné době rodiče neuvažují o návratu zpět do rodiny ani s podporou návazných ambulantních a terénních služeb. Do konce první etapy transformace budou všichni 3 zletilí.</p> <p>Jeden uživatel (dítě) má 13 let – dítě s nařízenou ústavní výchovou, rodiče jsou zbaveni rodičovských práv a o dítě nejví žádný zájem. Dítě je v registru pro pěstounskou péči. Plní povinnou školní docházku ve speciální třídě ZŠ ve Kvasicích, kam dojíždí. Je velice pravděpodobné, že se v následujících letech již nebude v obci otevírat speciální třída. Budoucnost dítěte vidíme ve vhodnějším zařízení poskytujícím pobytové sociální služby DZP pro děti. Vzhledem k tomu, že se jedná o uživatele s těžkým mentálním postižením, nepředpokládáme možnost využívat jiných sociálních služeb. Vzhledem k věku je i malá šance umístit dítě do pěstounské péče.</p>



## 2B) Návrh zajištění podpory v komunitě (po transformaci) pro stávající klienty DOSPĚLÍ

Jak zajistíte péči či podporu dospělých?			
Návrh řešení	počet lidí		způsob zajištění <sup>13</sup>
rodiny, vlastní bydlení apod.	s nízkou mírou podpory	0	V současné době probíhají jednání s opatrovníky, ale není žádná vize, že by některý z nich změnil názor a některý z uživatelů by se vrátil zpět do rodiny. I přesto se budeme snažit motivovat opatrovníky k využívání terénních nebo ambulantních služeb, které by jim pomohly k návratu uživatele do rodiny.
	se střední mírou podpory	0	
	s vysokou mírou podpory	0	
	celkem	0	

<sup>13</sup> V dalších dokumentech doporučujeme podrobně rozpracovat jednotlivé kroky, včetně cílů, termínů a osob odpovědných za jejich realizaci. Jedná se zejména o přípravu uživatelů (návčik nových dovedností, nové posouzení svéprávnosti aj.) a jejich rodin na změnu, přípravu zaměstnanců, stanovení komunikační strategie, způsob vyhodnocování změny, řízení procesu i logistické řešení. Důležité je i stanovit způsob poskytování nových služeb, novou strukturu zaměstnanců, financování služeb, návaznost a využití dalších veřejných služeb (úřady, obchody, spolky, vzdělávání) a uplatnění na trhu práce (chráněném i otevřeném).

Projekt „Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji“



ambulantní komunitní služby	s nízkou mírou podpory	0	5 uživatelů bude navštěvovat STD a případně využívat službu SR, které ale nebude zřizovat DZP Kvasice.  Organizace bude intenzivně vyhledávat vhodné návazné služby pro uživatele s vysokou mírou podpory.
	se střední mírou podpory	5	
	s vysokou mírou podpory	0	
	celkem	5	
terénní komunitní služby	s nízkou mírou podpory	0	
	se střední mírou podpory	0	
	s vysokou mírou podpory	0	
	celkem	0	
pobytové komunitní služby	s nízkou mírou podpory	0	Po dobu udržitelnosti zůstane v objektu 20 uživatelů s vysokou mírou podpory, pro které vytvoříme 4 samostatné domácnosti tak, abychom mohli uživatelům zajistit individuální péči a podporu.  Pět uživatelů se střední mírou podpory bude využívat služeb CHB.  Tři uživatelé s PAS budou využívat službu DZP ve Starém Městě.
	se střední mírou podpory	5	
	s vysokou mírou podpory	3	
	Celkem	8	

### **Vyhodnocování realizace TP**

- Transformační plány se budou vyhodnocovat jednou ročně za pomoci externích konzultantů.
- TP je možné měnit v případě, že nastane závažná změna (údaje vztahující se k potřebné míře podpory klientů v zařízení, ovlivňující naplánovanou pomoc v běžné komunitě, termíny vzniku nových služeb včetně lokalit a kapacit).

Projekt „Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji“



- Každou změnu TP je možné uskutečnit na základě souhlasu zřizovatele a poté následné schválení v orgánech kraje.

Přílohy:

1. Popis ústavu
2. Analýza rizik transformace
3. Analýza cílové skupiny
4. Čestné prohlášení o uložení dokumentů k hodnocení míry podpory klientů v zařízení
5. Komunikační strategie
6. Časový harmonogram
7. Finanční zajištění
8. Pravidla a složení TT
9. Monitorování procesu transformace
10. Vzdělávání v procesu změny služby



## Příloha č. 1

### Popis ústavu

Účelem je popsat současný způsob zabezpečování zájmů a potřeb klientů, popsat výchozí stav ústavního zařízení, včetně problémů, které je nutné řešit.

### Poskytovatel

název poskytovatele	Sociální služby Uherské Hradiště, příspěvková organizace	
statutární zástupce	Mgr. Bronislav Vajdík	
právní forma	příspěvková organizace	
adresa	telefon	e-mail
1139 Štěpnická, 686 06 Uh. Hradiště	572 414 512	sekretariat@ssluh.cz
zřizovatel organizace	Zlínský kraj se sídlem ve Zlíně	
zadavatel služeb, který rozhodl o transformaci	Zlínský kraj	

### Zařízení, které je předmětem transformace

název zařízení	Domov pro osoby se zdravotním postižením Kvasice	
vedoucí zařízení	XXX	
adresa	telefon	e-mail
Cukrovar 304, Kvasice 76821	XXX	XXX

### Sociální služby zařízení

druh služby	<b>domov pro osoby se zdravotním postižením</b>
cílová skupina	Osoby s mentálním postižením, osoby s kombinovaným p.
identifikátor	registrovaná kapacita
<b>2322188</b>	<b>26</b>



uživatelé služby							
počet uživatelů		z toho děti					
26		4					
průměrný věk		muži		ženy			
24,3		24,79		23,14			
počet uživatelů podle stupně závislosti na pomoci druhé osoby (příspěvku na péči)							
1. stupeň		2. stupeň		3. stupeň		4. stupeň	
1		1		10		14	
právní postavení uživatelů – způsobilosti k právním úkonům							
plně způsobilí		omezení ve způsobilosti		zbavení způsobilosti			
6		16		-			
opatrovnictví							
rodinný příslušník		obec		poskytovatel služby (jako organizace)		zaměstnanec poskytovatele služby (jako fyzická osoba)	někdo jiný
10		16		-		-	-
další důležité informace (např. upřesnění cílových skupin a jejich specifických potřeb)							
<b>personální zajištění služby (počet / úvazek)</b>							
pracovníci v přímé péči							
celkem	<i>z toho</i>						
	pracovníci v soc. službách	sociální pracovníci	všeobecné sestry	sanitáři	fyzioterapeuti	pedagogičtí pracovníci	ostatní
23/19,14	19/15,66	1/0,87	3/2,61	0	0	0	0



pracovníci mimo přímou péči / technicko - hospodářský personál		
celkem	<i>z toho</i>	
	vedoucí pracovníci	technický a admin. personál
9/6,960	1/0,87	8/6,09
<b>náklady na provoz služby</b>		
celkem za rok	měsíční přepočtené na jednoho uživatele	
10.691.768,95 Kč	34.860 Kč	

druh služby	<b>týdenní stacionář</b>		
cílová skupina	Osoby s mentálním postižením, osoby s kombinovaným p.		
identifikátor	registrovaná kapacita		
4898762	4		
<b>uživatelé služby</b>			
počet uživatelů	z toho děti		
4	1		
průměrný věk	muži	ženy	
23,25	25,67	16,00	
počet uživatelů podle stupně závislosti na pomoci druhé osoby (příspěvku na péči)			
1. stupeň	2. stupeň	3. stupeň	4. stupeň
0	0	0	4
<b>právní postavení uživatelů – způsobilosti k právním úkonům</b>			
plně způsobilí	omezení ve	zbavení způsobilosti	



	způsobilosti						
2	1		-				
opatrovnictví							
rodinný příslušník	obec	poskytovatel služby (jako organizace)	zaměstnanec poskytovatele služby (jako fyzická osoba)	někdo jiný			
4	-	-	-	-			
další důležité informace (např. upřesnění cílových skupin a jejich specifických potřeb)							
<b>personální zajištění služby (počet / úvazek)</b>							
pracovníci v přímé péči							
celkem	<i>z toho</i>						
	pracovníci v soc. službách	sociální pracovníci	všeobecné sestry	sanitáři	fyzioterapeuti	pedagogičtí pracovníci	ostatní
23/2,860	19/2,340	1/0,130	3/0,390	0	0	0	0
pracovníci mimo přímou péči / technicko - hospodářský personál							
celkem	<i>z toho</i>						
	vedoucí pracovníci		technický a admin. personál				
9/1,040	1/0,130		8/0,910				
<b>náklady na provoz služby</b>							
celkem za rok			měsíční přepočtené na jednoho uživatele				
1.293.873,80 Kč			26.960 Kč				
<b>objekty, kde je služba poskytována</b>							
charakter objektu (popis budovy a	Vila, ve které se zařízení nachází, byla vystavěna již v roce 1911. Budova leží v klidné lokalitě - u výjezdu z obce						





areálu)	směrem na Kroměříž, nedaleko cukrovaru. Budova má celkem 5 pater, k dispozici je výtah. K budově také patří rozsáhlá zahrada.		
umístění v lokalitě (velikost obce, návaznost na okolí, dostupnost veřejných služeb)	Zařízení je umístěno v obci Kvasice, kde žije přes 2000 obyvatel. Obec je poměrně dobře dostupná autobusovou dopravou, je zde dobré spojení s městy Kroměříž, Otrokovice, Zlín. V obci se nachází několik ordinací lékařů, lékárna. Ve Kvasicích je hned několik obchodů, 3 restaurace a poměrně velké množství služeb (kadeřnictví, rehabilitační centrum, opravy oděvů aj.) Působí zde taky několik spolků – vodácký klub, myslivecký spolek či například fotbalový klub.		
stav objektu (stáří, stav nemovitostí z pohledu potřebnosti investic)	Budova byla vystavěna již v roce 1911, stáří je tedy 106 let. Před 6 lety budova prošla rozsáhlou rekonstrukcí, byl snížen počet vícelůžkových pokojů.		
závazek udržitelnosti investic (zdroj, doba trvání – do kdy platí)	Udržitelnost budovy je do roku 2029.		
památková ochrana	ne		
vybavení objektu - standardně s ohledem na cílovou skupinu a poskytovanou péči			
<b>počet lůžek v objektu</b>			
celkem	pokoje		
	1 lůžko	2 lůžka	3 lůžka / 6 lůžek
13	2 pokoje	7 pokojů	4 lůžka – 4 pokoje
další popis vybavení, které negativně ovlivňuje kvalitu života a práva uživatelů (společné stravovací místnosti, společné hygienické zázemí apod.)	V zařízení je společná jídelna pro téměř všechny uživatele, u většiny pokojů chybí vlastní sociální zařízení.		
vlastník objektu	Zlínský kraj		
<b>zhodnocení sociální služby z hlediska jejích ústavních (institucionálních) rysů</b>			
přístup ke klientům, začlenění do běžného života, naplňování práv	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b><u>Pracovníci Domova sepsali následující ústavní prvky:</u></b></li> <li>- Vstávání (stejná doba pro většinu uživatelů)</li> </ul>		



	<ul style="list-style-type: none"><li>- Stravování (-//-, minimum výběru)</li><li>- označení koupelen volno x obsazeno</li><li>- Nápisy na dveřích pokojů – prosíme klepat</li><li>- Ochranný oděv při podávání stravy</li><li>- Světla označující únikový východ</li><li>- Společná jídelna</li><li>- Erární ručníky</li><li>- Paravány</li><li>- Společné soc. zařízení</li><li>- Zdravotník, ošetřovna</li><li>- Nástěnky, popis kanceláří</li><li>- Kolektivní načasování aktivit</li><li>- Skupinové aktivity a rozdělení uživatelů do skupin</li><li>- Minimální kontakt s lidmi mimo Domov</li><li>- Fotografie zaměstnanců u vchodu do budovy</li><li>- Rozhlas</li><li>- Pracovní oděv personálu</li><li>- Společenská místnost</li><li>- Společné rekreace uživatelů</li><li>- Jízda autem do/ze školy</li><li>- Vánoční setkávání rodičů, opatrovníků s pracovníky</li><li>- Akce pro veřejnost v Domově</li><li>- Plesy, diskotéky spolu s dalšími uživateli jiných DZP</li></ul>
organizace služeb, využívání zdrojů v okolí, centrální provozy ústavu	
zjištění inspekcí poskytování sociálních služeb, Veřejného ochránce práv, dalších externích hodnocení	



Příloha č. 2

### Analýza rizik transformace

Riziko	Popis rizika	Jak riziku předejdeme
Postupné zhoršování zdravotního stavu podporovaných lidí (30%)	Očekáváme zhoršení z důvodu prognózy vzhledem ke zdravotnímu stavu.	Nastavení vhodné ošetrovatelské péče, kvalitní spolupráce SZP s PSS a uživatelem, případně opatrovníkem, vhodně nastavený individuální plán, podpora uživatele v prevenci zhoršení zdravotního stavu.
Nepřipravenost podporovaných osob na změnu (10%)	Může být špatně nastavený přechodový plán nebo nedůsledná realizace přechodového plánu, špatně nastavená komunikace, nedostatek kvalifikovaného a motivovaného personálu.	Vhodně nastavená komunikační strategie všech komunikačních stran, důraz na přípravu a realizaci přechodových plánů u každého uživatele, zapojení uživatelů a opatrovníků (případně dalších osob), důsledná příprava prostředí, do kterého bude uživatel přecházet.
Nedostatek peněz pro zřízení nových služeb (např. investice na výstavbu, vybavení služby) (80%)	Nebude se jednat o novou výstavbu, ale o pronájmy, proces může být zdouhavý, nenajdou se vhodné prostory v požadovaných lokalitách.	Úzká spolupráce se zřizovatelem.
Nedostatek vhodných nemovitostí (nelze kvantifikovat)	K pronájmu budou sice vhodné prostory, ale v nevhodných lokalitách bez návazných služeb.	Aktivní vyhledávání vhodných nemovitostí ve vhodných lokalitách, spolupráce se zřizovatelem k efektivnímu uzavření smluv.
Nejsou vytvořeny mechanismy zabraňující přijímání nových podporovaných osob do ústavních zařízení ani mechanismy zabraňující jejich vzniku		Je zavedeno metodické doporučení pro přijímání osob do pobytových sociálních služeb, příjem osob schvaluje zřizovatel.



(0 %)		
Někteří opatrovníci nemají zájem o větší autonomii podporovaných osob	Neochota opatrovníka spolupodílet se na řešení nepříznivé sociální situace uživatele, převzít zodpovědnost, pasivita. Obavy z nových situací, podceňování schopností uživatele.	Individuální úzká spolupráce s opatrovníkem a uživatelem, podávání přesných informací vhodným způsobem – ve spolupráci s opatrovníkem zpracování individuálních postupů. Ukázky dobré praxe- zvýšení motivace opatrovníků nabídkou možnosti zúčastnit se vzdělávání či workshopů, setkání s odborníky z praxe. V případě, že nebude opatrovník jednat v souladu s oprávněnými zájmy uživatele a všechny prostředky byly vyčerpány, obrátit se na opatrovnícký soud.
Poskytovatel nevhodně zvolí personální a materiální podmínky transformované služby u některých podporovaných osob	Nedostatek kvalifikovaného personálu, nevhodně zvolené nebo chybějící pomůcky a vybavení. Nevhodné prostředí budoucí služby (vyloučená lokalita, lokalita bez návazných služeb, uživatel v lokalitě mimo sociální vazby atd.)	Organizace má vypracovaný personální plán s ideálním stavem pracovníků, zpracovanou strategii vzdělávání, spolupráce s odborníky a ostatními zařízeními. Naplnění personálního plánu organizace je limitováno finančními prostředky služby. Prostředí a vybavení bude důsledně upravováno podle individuálních potřeb uživatele.
Obavy zaměstnanců z „nového“ (50 %)	Obavy pracovníka z toho, že nezvládne nový systém práce, že o práci přijde, že nebude moci dojíždět, obava z kolektivu.	Obousměrný tok informací, supervize, intervize, stáže, zapojením personálu do průběhu změn zvýšit motivaci, a viz. výše.
Zaměstnanci nevědí, jakou mají odpovědnost za podporované osoby, nemají dostatečnou znalost právních norem ve vztahu k jejich práci - odpovědnost za podporované osoby, za škodu, práce		Organizace má zpracované metodiky pro zaškolování pracovníků, každý pracovník zná kompetence jednotlivých funkcí. Organizace má vypracovaný personální plán s ideálním stavem pracovníků, zpracovanou strategii vzdělávání, spolupráce s odborníky a ostatními zařízeními.



s přiměřeným rizikem		
Zaměstnanci špatně odhadnou/odhadují možnosti/schopnosti podporovaných osob (podceňují nebo přeceňují)	Personál přepečovává uživatele z důvodu obav z podcenění, neznalosti a nerespektování práva na přiměřené riziko uživatele.	Multidisciplinární spolupráce na individuální podpoře v rámci organizace i ostatními subjekty (poradny, odborníci atd.).
Nepravidelnost plateb (dotací – finančních zdrojů)	Není riziko.	
Konflikty s veřejností	Veřejnost si nepřeje ve svém okolí osoby s postižením, z důvodu předsudků, má obavy.	Rozptýlení obav prostřednictvím setkání s budoucími sousedy, informačních letáků, informací.
Zvýšený tlak na setrvání ve stávajících podmínkách, „protože se do zařízení tolik investovalo“	Služba musí být v objektu poskytována do jeho udržitelnosti.	Pokud se podaří zajistit vhodnější objekty pro poskytování služby komunitního typu ve vytypovaných oblastech, může být objekt opuštěn dříve.
Nedostatek pracovních příležitostí pro podporované osoby		V rámci přechodového plánu jsou návazné služby případně pracovní příležitosti zajištěny ještě před přestěhováním uživatelů. Nové objekty budeme vyhledávat především v lokalitě, kde jsou dostupné návazné služby, s ohledem na sociální vazby a přání uživatelů. Aktivní účast na komunitním plánování v lokalitách.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost





## **Analýza cílové skupiny – srovnání r. 2014 a r. 2017:**

- Změnil se počet mužů a žen- v r. 2016 byla přijata dívka
- Věková struktura se mění se zvyšujícím se věkem klientů
- Příspěvek na péči – jeden klient se nachází v 1. stupni – toto reálné péči neodpovídá, potřebuje více podpory, proběhne jednání s opatrovníkem o zažádání navýšení dávky; 1 klient z nově příchozích se nachází ve 2. stupni – také není odpovídající, proběhne jednání s opatrovníkem o zažádání navýšení dávky
- Míra podpory – pět klientů má střední míru podpory, 21 klientů má vysokou míru podpory, tento stav je v porovnání s rokem 2014 neměnný. U dvou klientů se střední mírou podpory je po důkladném nácviku možný přesun do kategorie nízké míry podpory. U třech klientů s vysokou mírou podpory je časem možný přesun do kategorie se střední mírou podpory.
- Svěprávnost – pět zletilých klientů je plně svéprávných, 17 klientů je omezeno ve svéprávnosti a 4 klienti jsou nezletilí. Všichni svéprávní klienti mají zároveň opatrovníka na určité právní úkony. V roce 2014 nebyl ani jeden klient svéprávný, jeden byl omezený ve svéprávnosti, ostatní klienti zcela zbaveni svéprávnosti. Změnu přisuzujeme novému občanskému zákoníku.
- Školní docházka – v roce 2014 navštěvovalo 11 klientů Základní školu speciální, nyní jsou to 4 klienti. Změna je dána stárnutím klientů. Dříve se docházelo do třídy přímo v Domově, od roku 2016 jezdí všichni klienti do třídy do Základní školy ve Kvasicích.
- Vzdělání – Jeden klient navštěvoval Praktickou školu, kromě něj nikdo nemá vyšší vzdělání než Základní školu speciální.
- Sociální služby mimo zařízení – v r. 2014 docházel jeden klient do STD, nyní dojíždí 4 klienti a zvažujeme dalšího. V letošním roce 2 klienti využívali službu SR.
- Veřejné služby – Aktuálně 4 klienti využívají některé veřejné služby samostatně, ostatní pouze s podporou pracovníků. Dříve samostatně veřejné služby klienti nevyužívali.
- Zaměstnání klientů – možný počet klientů, kteří by mohli být zaměstnání na chr. Trhu práce je neměnný.
- Délka pobytu – je úměrná zvyšujícímu se věku klientů.
- Kontakt s rodinou – bez výrazných změn.
- Odkud klient pochází – dva nově přijatí klienti pochází ze Zlínského kraje, přímo ze Zlína.
- Partnerské vztahy v zařízení – 2 osoby v roce 2014 a stále 2 osoby, ovšem aktuálně spíše kamarádského charakteru, i když spolu bydlí na základě vlastního přání.



- Materiálně technické vybavení – v roce 2017 došlo k navýšení pokojů o 1, zvýšila se tím kvalita života uživatelů. Snížil se tak počet čtyřlůžkových pokojů.
- Komunikace – sledujeme jako vhodné mít externího odborníka na AAK.
- Kompenzační pomůcky – beze změny.
- Gramotnost – 3 klienti se umí podepsat, nikdo neumí psát a číst. Počítat umí alespoň základně tři klienti. Stav je neměnný.
- Opatření omezení pohybu osob – u třech klientů se občas používá objímání ke zklidnění. Aktuálně potřebujeme kurz šetrné sebeobrany.
- Zdraví – žádný klient není schopný sám docházet k lékaři a dbát na svůj zdravotní stav – beze změny.
- Využívání základních činností v rámci služby – všichni klienti využívají základní služby – beze změny.
- Volný čas – žádný klient není schopen samostatně plánovat svůj volný čas bez podpory pracovníků.
- Kvalita služby – supervize v roce 2017 proběhla, je naplánovaná další.

V roce 2014 byly cílovou skupinou osoby s mentálním či kombinovaným postižením ve věku od 7 do 26 let, v roce 2016 však došlo ke změně cílové skupiny. Současnou cílovou skupinu tvoří osoby s mentálním či kombinovaným postižením ve věku od 16 do 40 let.





Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## Příloha č. 4

### Čestné prohlášení

Čestně prohlašuji, že transformační plán vychází z přání a představ jednotlivých uživatelů a z jejich individuálních plánů. Dokumenty k dohledání této skutečnosti a jednotlivé formuláře hodnocení míry podpory uživatelů jsou uloženy v naší službě.

.....

**Jméno vedoucího + jméno zařízení**



## Příloha č. 5

### **Komunikační strategie**

Předávání informací v TT (transformačním týmu) je zajištěno jak písemnou, elektronickou tak i ústní formou. Pracovníci DZP Kvasice, kteří jsou účastníky TT, mají přístup na společný mail. Zde zasílá sociální pracovnice zápis z jednání TT a další důležité dokumenty k průběhu transformace v zařízení. Pracovníci společný mail využívají na vzájemnou komunikaci a předávání informací k jednání TT, k dotazům k průběhu transformace apod.

V písemné podobě pro všechny pracovníky Domova je k dispozici složka „transformace DZP Kvasice“. Pracovníci mají možnost načerpat informace z TT ze zápisů, které vyhotovuje sociální pracovnice a ukládá je do složek a šanonu, který je umístěn v 1. NP v přístupné personální jídelně.

Ústní předávání informací pak probíhá v případě jakýchkoliv dotazů či nejasností, kdy se mohou kdykoliv pracovníci dotázat na vedoucí úsek, který jim případné dotazy zodpoví.

Oblasti předávání informací:

#### **1. PŘEDÁVÁNÍ INFORMACÍ ZAMĚSTNANCŮM DZP KVASICE**

Vedoucí přímé obslužné péče informuje své podřízené pracovníky, tj. pracovníky v sociálních službách a zdravotní sestry o důležitých informacích z jednání TT.

Vedoucí Domova informuje o důležitých informacích z průběhu transformace DZP Kvasice všechny pracovníky na pravidelných poradách zaměstnanců min. 4x ročně. Personál z každého úseku má možnost načerpat informace z TT ze zápisů, které vyhotovuje sociální pracovnice a ukládá je do složek a šanonu, který je umístěn v 1. NP v přístupné personální jídelně.

Mimořádné ústní předávání informací pak probíhá v případě jakýchkoliv dotazů či nejasností, kdy se mohou kdykoliv pracovníci dotázat na vedoucí úsek, který jim případné dotazy zodpoví.

#### **2. PŘEDÁVÁNÍ INFORMACÍ UŽIVATELŮM**

Sociální pracovník předává informace o průběhu transformace uživatelům na pravidelných schůzkách obyvatel, která probíhá nejméně 1x měsíčně (tato četnost prozatím stačí). V případě zájmu, se uživatelé dotazují sami a sociální pracovnice jim zodpoví na jejich kladené otázky. Dále jim jsou informace předávány individuálně dle komunikačních schopností uživatelů při individuálním plánování.



### **3. PŘEDÁVÁNÍ INFORMACÍ RODINNÝM PŘÍSLUŠNÍKŮM A OPATROVNÍKŮM**

Vedoucí Domova a sociální pracovník předávají informace opatrovníkům a rodinným příslušníkům na osobních schůzkách s jednotlivci a také na společných schůzích v Domově. Společné schůze se konají min. 2x ročně. Na schůze je zván zástupce opatrovníků v transformačním týmu.

### **4. PŘEDÁVÁNÍ INFORMACÍ VEŘEJNOSTI**

Vedoucí Domova, případně sociální pracovník, informuje o průběhu transformace v médiích, především v místním tisku, a to 4x ročně.

### **5. PŘEDÁVÁNÍ INFORMACÍ ORGÁNŮM STÁTNÍ SPRÁVY A SAMOSPRÁVY**

Zřizovatele informuje vedoucí Domova na setkání zařízení v projektu, dále informuje zřizovatele zástupce poskytovatele (ředitel Sociálních služeb UH). Zástupce obcí v okolí Domova informuje vedoucí Domova na osobních jednání, min. 1x ročně.



## Příloha č. 6

### Časový harmonogram

#### Přehled úkolů/aktivit, harmonogram činností

Úkol	Výstup a množství	Kdy (rok, příp. měsíce, je-li to možné)	Odpovídá
<b>LIDÉ VYUŽÍVAJÍCÍ SLUŽBU</b> Zde naplánujte kroky, které budete realizovat ve vztahu k lidem využívajícím službu (např. přehodnocení potřeb, vytvoření přechodových plánů, příprava klientů na přechod...).			
Příprava na proces změny	Revize mapování potřeb všech uživatelů Revize analýzy potřeb všech uživatelů Aktualizace IP Seznámení uživatelů a opatrovníků s plánovanými změnami-transformačním plánem včetně komunikační strategie Vytvoření: Metodického postupu pro vytváření vztahových map Metodického postupu pro přechodové plány	2017 a při změnách 2017-2018 a při změnách Průběžně 2017 a při změnách	Sociální pracovník
Přechod uživatelů do CHB	Seznámení uživatelů i opatrovníků s novým bydlením (plánky, fotky, typ podpory) Aktualizace potřeb uživatelů s ohledem na typ objektu nové služby Revize mapování vztahových vazeb mezi uživateli Jednání s opatrovníky a uživateli o výběru a možnosti bydlení v jednotlivých objektech Vyhledávání návazných služeb v místě nových objektů Přechodový plán	Po vyhledání vhodné služby	Vedoucí DZP  Sociální pracovník
Přechod uživatelů ze služby týdenního stacionáře	Na základě již zmapovaných potřeb vytvoření	2017-2018	Sociální pracovník,



	přechodových plánů		opatrovník
	Změna služby, návrat uživatele do domácího prostředí	2017-2018	Sociální pracovník
Vytvoření 4 domácností ve stávajícím zařízení pro 20 uživatelů (změna typu poskytování služby ze skupinové na individuální)  Od roku 2023 bude vizi zařízení opuštění nevhodných prostor a umožnění klientům žít běžným způsobem života v běžné komunitě, za předpokladu, že bude každému z nich zajištěna podpora, kterou potřebuje.	Příprava uživatelů, kteří nesplňují cílovou skupinu k přechodu do jiné sociální služby (3 uživatele s PAS, 1 nezletilá uživatelka) Jednání s opatrovníky Vyhledání nové služby Přechodové plány Realizace přechodových plánů Odchod uživatelů	2017-2020	Vedoucí DZP  Sociální pracovník
	Příprava uživatelů v cílové skupině na život v domácnostech.	2018 - 2020	Sociální pracovník
	Seznamování uživatelů i opatrovníků s novým bydlením a způsobem poskytování sociální služby (plánky, fotky, typ podpory) mapování vztahových vazeb mezi uživateli	2018 - 2020	Vedoucí DZP
	Jednání s opatrovníky a uživateli o výběru a možnosti bydlení v jednotlivých domácnostech	2018 - 2020	Vedoucí DZP
	Přechodový plán	2018 - 2020	Sociální pracovník
	Zahájení činností domácností ve stávajícím zařízení	2019 - 2020	Vedoucí DZP
<b>ZAJIŠTĚNÍ SLUŽEB A PODPORY DLE POTŘEB LIDÍ</b> Zde rozvrhněte v čase, jak se budou služby postupně měnit (vznik nových CHB, PSB, snížení kapacity DZP apod.).			
Zrušení služby týdenního stacionáře	Vedoucí podá podnět na zrušení služby	2019-2020	



Snížení kapacity DZP	Vyhledání jiných vhodných sociálních služeb pro klienty mimo cílovou skupinu Podnět ke snížení kapacity na ředitelství	2017-2020	
Změna typu poskytování sociální služby ze skupinové na individuální v upraveném stávajícím objektu	Podání žádosti o zadání studie pro úpravu stávajících prostor na 4 domácnosti. Provedením nenáročných stavebních úprav vytvoříme 4 domácnosti.	2018 2019-2020	Vedoucí DZP  Technické oddělení ředitelství SSLUH
<b>PRACOVNÍCI</b> Zde naplánujte, jaké kroky budete činit v procesu transformace ve vztahu k pracovníkům (např. revize organizační struktury, pravidelné scházení TT, vzdělávání ...).			
Seznámení s transformačním záměrem		2016-2017	Vedoucí DZP
Vytvoření transformačního týmu	Role a kompetence v týmu Komunikační strategie- způsob, role, kompetence Časový harmonogram setkávání transformačního týmu Revize ústavních prvků SWOT analýza	2017	Vedoucí DZP
Seznámení pracovníků s transformačním plánem	Transformační plán bude k dispozici v písemné formě v místě dostupném všem pracovníkům	2017	Vedoucí DZP
Zpětná vazba pracovníků na připravované a probíhající změny	Dotazníkové šetření osobní pohovory	2017	Vedoucí DZP
Mapování vzdělávacích potřeb pracovníků	ověřování předaných informací hodnocení pracovníka	2017	Vedoucí DZP
Analýza rizik transformace s ohledem na pracovníky	Zpracování analýzy rizik na základě zpětné vazby a mapování vzdělávacích potřeb	2017-2018	Vedoucí DZP
Vzdělávání pracovníků, stáže	Vzdělávací plány pracovníků	Od 2017 každoročně	Vedoucí DZP
Revize organizační struktury	Nastavení optimální organizační struktury	2017- 2019	Vedoucí DZP



Vytvoření personálního plánu	Personální plán	2017 -2019	Vedoucí DZP
<b>INFORMOVÁNÍ A SPOLUPRÁCE S DALŠÍMI (blízcí, veřejnost aj.)</b> Stejně jako u výše uvedených oblastí rozvrhnete činnosti, které budete v procesu transformace realizovat ve vztahu k veřejnosti, k opatrovníkům, k rodinám podporovaných osob apod.			
Seznámení s transformačním záměrem	Opatrovníci - Individuálně na osobních setkání Veřejnost - na webových stránkách organizace i ředitelství	2017	Vedoucí DZP
Úzká spolupráce s ředitelstvím	Je stanovena kontaktní osoba (viz. komunikační strategie) Osobní schůzky s ředitelem a ekonomkou, vedoucí personálního oddělení k projednávání transformačního plánu Ředitelstvím je stanovena odpovědná osoba zabývající se transformací všech zařízení SSLUH	2017 -	Ředitelství SSLUH
Spolupráce se Zlínským krajem	Projednávání transformačního plánu na schůzkách zřizovatele SSLUH	2017 -	
Seznámení opatrovníků s transformačním plánem	Transformační plán bude k dispozici na webových stránkách zařízení a v DZP Transformační plán bude předložen na osobních jednáních s opatrovníky	2017	Vedoucí DZP
Seznámení veřejnosti s transformačním plánem	Transformační plán bude k dispozici na webových stránkách zařízení a v DZP	2017	Vedoucí DZP
Zpětná vazba na připravované a probíhající změny - opatrovníci	Dotazníkové šetření Jednání s opatrovníky	2017-2018	Sociální pracovník
Spolupráce s dalšími subjekty poskytovatele	Vyhledávání vhodných služeb	2017-2019	Sociální pracovník
Spolupráce s návaznými službami	Zajišťování návazných služeb	2017-	Sociální pracovník



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



POZN. Pokud nějaká oblast chybí, samozřejmě je možné ji doplnit.





Odvětví:

Název organizace: Sociální služby UH

IČ: 92096

Přehled čerpání rozpočtu NÁKLADŮ dle zdrojů krytí (struktura dle závazného analytického členění od 1.1.2016)		Předpokládané celoroční náklady Chráněné bydlení pro 4 klienty	propočet na 1 klienta
		4	
<b>1.</b>	<b>MZDOVÉ NÁKLADY CELKEM</b>	<b>1.699,88</b>	424,97
<b>521</b>	<b>0400-0499 OSTATNÍ OSOBNÍ NÁKLADY</b>	<b>0,00</b>	0,00
			0,00
<b>521</b>	<b>0500-0989 PROSTŘEDKY NA PLATY</b>	<b>1.697,88</b>	424,47
	z toho: 051X Tarifní plat		0,00
	052X Osobní příplatek		0,00
	053X Příplatek za vedení		0,00
	054X Zvláštní příplatek		0,00
	055X Odměny		0,00
	056X Příplatek za rozdělenou směnu		0,00
	057X Příplatek za noční práci		0,00
	058X Příplatek za práci v SaN		0,00
	059X Plat za práci přesčas		0,00
	060X Plat za práci ve svátek		0,00
	061X Odměna za pracov.pohotovost		0,00
	062X Náhrady mzdy		0,00
			0,00
<b>521</b>	<b>0700-0799 Náhrady mzdy za dočasnou pracovní neschopnost</b>	<b>2,00</b>	0,50
			0,00
<b>2.</b>	<b>ODVODY SaZP, FKSP</b>	<b>611,28</b>	152,82
<b>524</b>	<b>0XXX Záonné odvody</b>	<b>577,28</b>	144,32
	z toho: 03XX Sociální pojištění za org.	424,47	106,12
	04XX Zdravotní pojištění za org.	152,81	38,20
<b>527</b>	<b>0300 Základní příděl FKSP 2 %</b>	<b>34,00</b>	8,50

<b>3.</b>	<b>PROVOZNÍ NÁKLADY CELKEM:</b>	<b>358,59</b>	89,65
<b>501</b>	<b>0XXX Spotřeba materiálu</b>	<b>17,46</b>	4,37
	z toho: 030X,034X,040X Materiál, mat. na opravy, uhlí	13,46	3,37
	060X PHM	2,00	0,50
	070X Potraviny	0,00	0,00
	080X Léky,zdravotní materiál	0,00	0,00
	0900-0910 Ochranné pomůcky	0,00	0,00
	0950-0960 Prádlo	2,00	0,50
<b>502,503</b>	<b>0XXX Spotřeba energie a jiných neskladovatelných dodávek</b>	<b>55,00</b>	13,75
	z toho: 030X El. Energie (SÚ 502)	20,00	5,00
	031X Plyn (SÚ 502)	20,00	5,00
	032X Pára, teplo (SÚ 503)	0,00	0,00
	033X Voda (SÚ 503)	15,00	3,75
<b>504</b>	<b>0XXX Prodané zboží</b>	<b>0,00</b>	0,00
<b>06,507,5</b>	<b>0XXX Aktivace dlouh.(506) a oběž.(507) maj., vnitroorg.služ.(516)</b>	<b>0</b>	0,00
<b>508</b>	<b>0XXX Změna stavu zásob vl.výroby</b>	<b>0</b>	0,00
<b>511</b>	<b>0XXX Opravy a udržování</b>	<b>5,00</b>	1,25
<b>512</b>	<b>0XXX Cestovné</b>	<b>5,00</b>	1,25
<b>513</b>	<b>0XXX Náklady na reprezentaci</b>	<b>0,00</b>	0,00
<b>518</b>	<b>0XXX Ostatní služby</b>	<b>179,00</b>	44,75
	z toho: 031X,032X,033X Telefony, internet, TV, rozhlas, poštovné	4,00	1,00
	041X,042X,044X Porad., revize, zprac.ek.agend a EA	5,00	1,25
	051X Bankovní poplatky	0,00	0,00
	060X Tech.zhodnocení DNM do 60 tis. Kč *	0,00	0,00
	070X Nájemné	120,00	30,00
	0800-0998 Ostatní služby	50,00	12,50
<b>525,528</b>	<b>0XXX Jiné soc.poj.(vč.zák.úraz.poj.zaměst.dle zák.266/2006), Jiné soc.náklady</b>	<b>7,13</b>	1,78
<b>527</b>	<b>0XXX Zákonné sociální náklady (SÚ 527 0301-0998) (vč. ochr.pomůcek,školení,vzděl.)</b>	<b>40,00</b>	10,00
	z toho: 040X příspěvek na stravování zam.	36,00	9,00
<b>53x</b>	<b>0XXX Daně a poplatky (SÚ 531-538)</b>	<b>0,00</b>	0,00
<b>54x</b>	<b>0XXX Ostatní náklady</b>	<b>0,00</b>	0,00
	z toho: 549 0400-0429 Pojištění	0,00	0,00
	549 051X Tech. zhodnocení do 40 tis. Kč (DHM) *	0,00	0,00
	549 060X,061X Ostatní	0,00	0,00
<b>551</b>	<b>0XXX Odpisy dlouhodobého majetku</b>	<b>0,00</b>	0,00
<b>552,553</b>	<b>0XXX Prodaný dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek</b>	<b>0,00</b>	0,00
<b>554-557</b>	<b>0XXX Prod.pozemky,rezervy,opr.pol.,odeps.pohl.</b>	<b>0,00</b>	0,00
	z toho: 557 0XXX Náklady z vyřazených pohledávek	0,00	0,00
<b>558</b>	<b>0XXX Náklady z drobného dlouhodobého majetku</b>	<b>50,00</b>	12,50
<b>56x</b>	<b>0XXX Finanční náklady</b>	<b>0,00</b>	0,00
<b>59x</b>	<b>591,595 Daň z příjmu, dodat.odvody DP, 599 Správní režie (SÚ 599 - SSL)</b>	<b>0,00</b>	0,00
<b>599</b>	<b>0XXX SPRÁVNÍ REŽIE CELKEM</b>	<b>50,00</b>	12,50
<b>4.</b>	<b>NÁKLADY CELKEM (1+2+3)</b>	<b>2.719,75</b>	679,94

Přehled měsíčních úprav rozpočtu VÝNOSŮ dle zdrojů krytí (struktura dle závazného analytického členění od 1.1.2016)		Předpokládané výnosy	propoččet na 1 klienta
		4 KLIENTI	
		4	
601	0XXX Výnosy z prodeje vlastních výrobků	0	0
602	0XXX Výnosy z prodeje služeb	460	115,00
	z toho: 0300-0329 Tržby od klientů, od zdravotních pojišťoven	460	115,00
	040X Tržby za služby s nájemným	0	0,00
	050X Stravování	0	0,00
	070X Vstupné	0	0,00
603	0XXX Výnosy z pronájmu (čisté nájemné)	0,00	0,00
604,609	0XXX Výnosy z prodaného zboží, Jiné výnosy z vl.výkonů	0	0,00
641-647	0XXX Ostatní výnosy (mimo úroky a čerpání fondů)	0	0,00
	z toho: 641-643 Pokuty, úroky, penále, odeps.pohl.	0,00	0,00
	644-647 Výnosy z prodeje DHM,DNM,mat.,pozemků	0,00	0,00
648	0XXX Čerpání fondů	50	12,50
	z toho: 030X,031X Rezervní fond (SÚ 413,414)	50	12,50
	033X Použití FKSP (SÚ 412)	0	0,00
	040X Fond investic (SÚ 416)	0	0,00
	050X Fond odměn (SÚ 411)	0	0,00
649	0XXX Ostatní výnosy z činnosti	0	0,00
	z toho: 030X Výnosy z pojistných událostí	0	0,00
66x	0XXX Finanční výnosy	0,00	0,00
	z toho: 662 Úroky	0,00	0,00
672	0XXX Výnosy vybraných místních vl.institucí z transferů	1371,056	342,76
	z toho: 050X transfery od zřizovatele (z toho 0509 program Zajištění dostup.soc.sl.)	1361,056	340,26
	060X transfery od obcí, DSO	10	2,50
	061X transfery od regionální rady	0	0,00
	03XX-04XX transfery ze státního rozpočtu	0	0,00
	z toho: 0301 Úřady práce	0	0,00
	08XX transfery ze zahraničí	0	0,00
	091X-093X transfery ze státních fondů	0	0,00
	075X časové rozlišení inv.transferů	0	0,00
5.	<b>VÝNOSY CELKEM</b>	<b>1.881,06</b>	470,26
6.	<b>VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ běžného účetního období (po zdanění)</b>	<b>-838,69</b>	-209,67

konstrukce vyrovnávací platby Zajištění dostupnosti: předpoklad pro 4 klienty ve výši 800 tis. Kč s meziročním nárůstem 17%

NOVĚ VZN	UVAZEK		PRŮM.MZDA	ROČNÍ NÁKLADY
VEDOUcí+		0,1	34900	41.880,00
PSS		4	25800	1.238.400,00
sociál.pr.		1	31900	382.800,00
ÚČETNÍ		0,1	29000	34.800,00
celkem		5,2		1.697.880,00



## Příloha č. 8

# Pravidla a složení transformačního týmu

## Členové TT

## Pravidla jednání

## Popis rolí členů TT a jejich kompetence

## Frekvence setkávání TT (min. 1 x za měsíc)

## Místo setkávání TT

## Kdo zpracovává zápis z jednání, komu je zápis z jednání TT k dispozici

## Vyhodnocování realizace TP a jak je možné jej změnit:

Transformační plány se budou vyhodnocovat jednou ročně za pomoci externích konzultantů. TP je možné měnit v případě, že nastane závažná změna (údaje vztahující se k potřebné míře podpory klientů v zařízení, ovlivňující naplánovanou pomoc v běžné komunitě, termíny vzniku nových služeb včetně lokalit a kapacit). Každou změnu TP je možné uskutečnit na základě souhlasu zřizovatele a poté následné schválení v orgánech kraje.

## Setkávání transformačního týmu (TT)

### Termíny setkávání:

- TT se setkává 1x měsíčně
- Vnitřní TT se pak dále schází minimálně 1x měsíčně
- Termíny setkání jsou dané do konce roku 2017, v případě nutnosti lze termín po dohodě s konzultantkou přesunout na jiný den

### Zápisy z jednání:

- Zápisy provádí sociální pracovník, v případě nepřítomnosti vedoucí POP
- Pracovník zašle zápis elektronickou komunikací všem členům TT do 1 týdne od konání schůze TT

### Místo setkávání:

- Schůze vždy probíhají v zasedací místnosti DZP Kvasice v 1. NP



## Role a kompetence jednotlivých členů TT v DZP Kvasice

### **1. Vedoucí DZP Kvasice**

- šíření idey transformace v rámci zařízení i mimo ně
- hlavní nositel myšlenky procesu transformace v zařízení
- motivace pracovníků pro přijetí myšlenek transformace
- iniciátor vzniku interního transformačního týmu
- iniciace, koordinace a usměrňování schůzek interního transformačního týmu
- zajištění hlavní dokumentace a podkladů pro transformaci
- zajištění oboustranného toku informací od zřizovatele k pracovníkům a naopak
- průběžná komunikace se členy externího transformačního týmu
- řízení dalších pracovníků podílejících se na systému předávání informací, přípravě pracovníků, uživatelů
- zajišťuje kontakt a spolupráci s ostatními subjekty zapojenými do procesu transformace
- aktivní účast na schůzkách transformačního týmu
- účast na transformačních schůzkách u zřizovatele

### **2. Vedoucí POP**

- šíření idey transformace v rámci zařízení i mimo ně
- aktivní účast na schůzkách transformačního týmu
- zajištění předávání informací o procesu transformace mezi podřízené pracovníky domova
- kontrola písemného systému předávání informací
- příprava uživatelů zařízení – mapování individuálních potřeb, analýzy individuálních potřeb příprava uživatelů na nové služby – úkolování a dohled nad pracovníky přímé péče a zdravotním personálem
- účast na transformačních schůzkách u zřizovatele

### **3. Sociální pracovník**

- šíření idey transformace v rámci zařízení i mimo ně
- zajištění dokumentace o průběhu transformace a průběhu schůzek transformačního týmu
- internetová komunikace se členy externího transformačního týmu – zápisy ze schůzek transformačního týmu
- aktivní účast na schůzkách transformačního týmu
- zajištění písemného systému předávání informací o procesu transformace uživatelům, pracovníkům, opatrovníkům, veřejnosti
- kontrola písemného systému předávání informací



- zajištění předávání informací o procesu transformace mezi pracovníky domova
- mapování potřeb uživatelů a pracovníků v procesu transformace
- účast na transformačních schůzkách u zřizovatele

#### **4. Pracovníci v sociálních službách**

- účast na jednáních transformačního týmu
- příprava uživatelů na nové služby – mapování potřeb uživatelů
- aktivní využívání elektronické komunikace s dalšími členy TT

#### **5. Zdravotní sestra**

- účast na jednáních transformačního týmu
- podpora spolupráce pracovníků v soc. službách a zdravotních sester
- příprava uživatelů na nové služby – mapování potřeb uživatelů
- aktivní využívání elektronické komunikace s dalšími členy TT

#### **6. Zástupce poskytovatele**

- předávání informací ze zařízení poskytovateli a naopak zajištění informací od poskytovatele transformačnímu týmu
- účast na jednáních transformačního týmu

#### **7. Zástupce opatrovníků**

- spolupráce při předávání informací opatrovníkům, rodinným příslušníkům
- účast na jednáních transformačního týmu





## Příloha č. 9 Monitorování procesu transformace

Způsob monitorování	Výstup
<b>Oblast zlepšení situace klientů</b>	
Naplňování osobních cílů klientů	Vyhodnocené IP
Zajištění optimální míry podpory dle ind. potřeb klientů	Aktualizované IP – zvýšení samostatnosti klientů
Zajištění dostupnosti návazných služeb	Vyhodnocování počtu klientů navštěvujících návazné služby
Zkvalitnění života klientů	Klienti využívají veřejné služby, žijí v běžné komunitě, posuny v IP – získávání nových dovedností a schopností klienta
Zvýšení samostatnosti klientů	Posuny v IP, aktualizované IP a plány péče
Zjišťování spokojenosti klientů s poskytovanou službou	Aktualizovaný IP, rozhovory s klienty, dotazníkové šetření
<b>Oblast řízení celého procesu</b>	
Pravidelné schůzky TT	Zápisy ze schůzek TT
Pracovní setkávání TT s pracovníky SSLUH	Zápisy ze schůzek
Pracovní setkávání TT s pracovníky KÚ Zlínského kraje	Zápisy ze schůzek
<b>Oblast personální</b>	
Provedení dílčí změny v rámci organizační struktury	Upravená organizační struktura zařízení
<b>Oblast ekonomická</b>	
Zajištění financování nových soc. služeb	Vypracovaná finanční analýza
<b>Jiná oblast</b>	
Zjišťování spokojenosti a názorů opatrovníků, zákonných zástupců na kvalitu služeb poskytovaných v nových podmínkách	Vyhodnocený dotazník. Názory opatrovníků a zákonných zástupců



## **Příloha č. 10 Přehled vzdělávání zaměstnanců v procesu změny poskytování služby**

V rámci projektu Transformace pobytových služeb pro osoby se zdravotním postižením ve Zlínském kraji je poskytováno pracovníkům následující vzdělávání:

- **Kurz Transformace a deinstitucionalizace**
- **Vzdělávání pracovníků v případové sociální práci**
- **Vzdělávání vedoucích pracovníků v procesu řízení změny – transformace**
- **Vzdělávání v oblasti realizace služeb komunitního typu, zejména chráněného bydlení**
- **Metodická podpora nově vznikajících chráněných bydlení**
- **Řízené stáže**
- **Vzdělávání pracovníků v přímé péči (včetně klíčových pracovníků) v tématech:**
  - **Individuální plánování**
  - **Normalita, práva osob se zdravotním postižením v kontextu Úmluvy**
  - **Podpora v rozhodování + kompetence opatrovníků a komunikace s nimi (včetně metod motivace lidí s duševním onemocněním)**
  - **AAK, komunikace**
  - **Sexualita + partnerské vztahy**
  - **Podpora v hospodaření s penězi, tvorba finančních plánů podpory**
  - **Systémová práce s rizikem**

Pracovníkům je také poskytována podpora při přechodu klientů, a to pomocí případových supervizí, na základě nichž budou sestavovat přechodové plány klientů.

Každé zařízení je podporováno externím konzultantem, který se na tvorbě přechodových plánů klientů bude rovněž podílet.