

Odbor právní a Krajský živnostenský úřad

Oddělení státního občanství a přestupků

Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb.

Dne 20. listopadu 2025 obdržel Krajský úřad Zlínského kraje Vaši žádost podanou ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, kterou jste požádal o poskytnutí následujících informací (doslovný přepis):

„Na základě v předmětu uvedeného zákona požaduji níže uvedené informace vztahující se k příspěvkové organizaci Sociální služby Olšava IČ: 70850909

- 1. Pracovní smlouvu ředitelky organizace Ing. Marie Vaškovické.*
- 2. Kolik má dnů placeného pracovního volna ročně?*
- 3. Kdo schvaluje její dovolenou nebo volno pro výkon politického mandátu?*
- 4. Kolik má paní ředitelka přímých podřízených a kolik má organizace zaměstnanců? Plus organizační strukturu organizace.*
- 5. Zda má ředitelka organizace přidělené služební vozidlo, pokud ano jaké je vozidlo tovární značky, typu a barvy? Ideálně také SPZ abych mohl rozpoznat zda není vozidlo používáno i při výkonu politické funkce.*
- 6. V případě že má přidělené služební vozidlo a zároveň má písemné svolení jen používat i soukromým účelům, požaduji i toto písemné svolení. Ideálně aby bylo rozpoznatelné zda jej smí používat také pro výkon své politické funkce.*
- 7. V případě, zda má svolení jakkoli průběžně kombinovat běžnou pracovní dobu ředitelky organizace s výkonem mandátu místostarostky města Uherský Brod, požaduji i toto písemné svolení. Tedy i zda může běžně přerušovat výkon práce a přemísťovat se do Uherského Brodu a pod.*
- 8. Pokud existuje etický kodex a další podobné pravidla pro zaměstnance příspěvkové organizace, požaduji i tento dokument.“*

Na základě podkladů poskytnutých Odborem personálním a Odborem sociálních věcí sdělujeme následující:

- Ad 1. Viz rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti č. j. KUZL xxx/2025 ze dne 5. prosince 2025 (doručováno prostřednictvím České pošty, s.p., do vlastních rukou).
- Ad 2. V souladu s § 212 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) má jako zaměstnanec uvedený v § 109 odst. 3 pět týdnů dovolené v kalendářním roce.
- Ad 3. V souladu s § 217 odst. 1 zákoníku práce určuje dobu čerpání dovolené zaměstnavatel. Uvolnění zaměstnance pro výkon veřejné funkce v souladu s § 201 uvedeného zákona schvaluje rovněž zaměstnavatel; tím je příspěvková organizace Sociální služby Olšava. Je obvyklé, že ředitel příspěvkové organizace informuje zřizovatele o své nepřítomnosti před nástupem na dovolenou či nepřítomností trvající déle než 2 dny.

Ad 4. Ředitelka má 9 přímých podřízených. Pokud jde o počet zaměstnanců, příspěvková organizace Sociální služby Olšava má celkem 216,15 úvazků zaměstnanců. Organizační struktura – viz přílohy (Příloha 1 – Příloha 6). Informací o počtu zaměstnanců jako fyzických osob povinný subjekt nedisponuje (k tomu viz rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti č. j. KUZL xxx/2025 ze dne 5. prosince 2025).

Ad 5. – 8. Viz rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti č. j. KUZL xxx/2025 ze dne 5. prosince 2025.

Přílohy:

Dle textu