

Podrobná důvodová zpráva – dodatek č. 3 Dohody o spolupráci (Pakt zaměstnanosti)

Obecně o Paktu zaměstnanosti:

Jde o dohodu mezi důležitými aktéry trhu práce v regionu. Smyslem paktů je vytvořit co nejpríznivější podmínky pro sladění nabídky a poptávky na trhu práce, tzn. zajistit, aby bylo v regionu dostatek pracovní síly, která bude mít kvalifikaci a kompetence odpovídající potřebám zaměstnavatelů, vytvářet více a lepší pracovní příležitosti a tím podpořit hospodářský rozvoj v regionu. Pakty zaměstnanosti jsou od roku 1997 uznávány a podporovány EU jako partnerský a mezioborový nástroj k prosazování evropské strategie zaměstnanosti.

V ČR vznikly Pakty zaměstnanosti na základě jednotné struktury **ve všech krajích ČR** jako komunikační platforma s Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV). MPSV vnímá Pakty zaměstnanosti jako efektivní nástroje tvorby a realizace strategie zaměstnanosti.

Pakt zaměstnanosti ve Zlínském kraji

Ve Zlínském kraji iniciovala vznik Paktu zaměstnanosti Krajská hospodářská komora Zlínského kraje (dále KHK ZK) s cílem identifikovat hlavní problémy a potřeby regionu v oblasti zaměstnanosti, komplexně a systémově přistoupit k hledání řešení, koordinovat činnosti při naplňování vytčených cílů a kombinovat možnosti, schopnosti a finanční zdroje jednotlivých zapojených subjektů.

Dohodu o spolupráci v oblasti zaměstnanosti - Pakt zaměstnanosti Zlínského kraje schválilo ZZK usnesením č. 0652/Z20/16 z 24. 2. 2016. Signatářem Paktu zaměstnanosti je Zlínský kraj, Úřad práce (krajská pobočka ve Zlíně), Krajská hospodářská komora Zlínského kraje, Okresní hospodářská komora Kroměříž a Regionální rada odborových svazů ČMKOS Zlínského kraje. Dále ZZK 21. 9. 2016 schválilo usnesením č. 0779/Z23/16 uzavření dodatku č. 1, kterým přistoupil k Paktu zaměstnanosti další signatář - Institut Krajské hospodářské komory Zlínského kraje, z.ú. Tento signatář se stal nositelem Paktu zaměstnanosti. Dále ZZK 14.9.2020 schválilo usnesením č. 0898/Z29/20 uzavření dodatku č. 2, kterým bylo schváleno prodloužení doby platnosti o dalších 5 let, tj. do 30. 3. 2026. Zároveň tento dodatek také ve vazbě na vývoj trhu práce upravil vymezení strategických priorit Paktu zaměstnanosti, které jsou naplňovány jednotlivými každoročními Akčními plány.

Prodloužení platnosti Dohody o spolupráci – Paktu zaměstnanosti

Pakt zaměstnanosti byl uzavřen na období 5 let s tím, že toto období může být změněno rozhodnutím všech signatářů Paktu. Vzhledem k zachování kontinuity je předkládán ke schválení Dodatek č. 3 Dohody o spolupráci v oblasti zaměstnanosti – Pakt zaměstnanosti Zlínského kraje týkající se prodloužení doby platnosti o dalších pět let, tj. do 30.3.2031. V dodatku č. 3 se také drobně upravuje složení Řídícího výboru a Výkonné rady Paktu zaměstnanosti.

Strukturu Paktu zaměstnanosti tvoří:

- Řídící výbor – složen ze statutárních zástupců signatářů, projednává a schvaluje dlouhodobé strategie a střednědobé akční plány, monitoruje a hodnotí realizaci.
- Výkonná rada – složena ze zástupců signatářů a dalších partnerů v Paktu. Je pověřena výkonnými pravomocemi ke strategickému řízení. Podílí se na zpracování Akčního plánu, který zahrnuje aktivity k naplnění priorit Paktu.

Přínosy Paktu zaměstnanosti:

1. Propojení klíčových aktérů trhu práce

Pakt zaměstnanosti vytváří stabilní platformu spolupráce mezi:

- státní správou
- samosprávou
- podnikatelskou sférou
- odbory
- vzdělávacími institucemi, zaměstnavatelskými svazy a dalšími organizacemi

Přínos: Lepší sdílení informací, koordinace kroků a omezení roztříštěných a nekoordinovaných zásahů, např. v oblasti kariérového poradenství.

Konkrétní výsledky: Do Akčního plánu na rok 2026 je zahrnuto **33 různých typů akcí a aktivit**, rozdělených do 4 priorit, které zajišťují významní regionální aktéři: Zlínský kraj, UTB, KHK ZK, OHK Kroměříž, ÚP, TIC Zlín, ZRIA, CzechInvest a další.

2. Propojení vzdělávání s potřebami kraje

Činnosti v rámci Akčního plánu napomáhají:

- sladění nabídky vzdělávání s potřebami zaměstnavatelů,
- podpoře kariérového poradenství s vazbou na potřeby regionu,
- systematickému předvídání budoucích potřeb trhu práce.

Přínos: Snížení nesouladu mezi kvalifikací pracovníků a poptávkou zaměstnavatelů.

Konkrétní výsledky: Díky koordinovaným aktivitám se podařilo ve Zlínském kraji zastavit klesající trend zájmu o technické obory. Od školního roku 2015/16 je patrný mírný, ale stabilní nárůst podílu studentů SŠ v přírodovědných a technických oborech (kromě roků 2020/2021).

3. Zacílení na potřeby regionu a efektivní využívání veřejných a evropských zdrojů

- Priority Akčního plánu reagují na specifické problémy místního trhu práce (odliv pracovní síly, nedostatek v určitých odvětvích, profesích)
- Pakt zaměstnanosti podporuje princip evidence-based policy (rozhodování na základě dat)
- Snižuje se duplicita projektů
- Zvyšuje se absorpční kapacita regionu

Přínos: Přechod od ad-hoc projektů k systematickému rozvoji.

Konkrétní výsledky: Díky dotacím z EU fondů určeným pro pakty zaměstnanosti se od roku 2017 realizovaly ve Zlínském kraji projekty v celkové hodnotě 61 mil. Kč.

4. Strategické plánování rozvoje trhu práce

Pakt zaměstnanosti slouží jako:

- nástroj střednědobého a dlouhodobého plánování,
- platforma pro tvorbu regionálních strategií zaměstnanosti.

Přínos: Koordinace činností regionálních aktérů v souladu s rozvojovými cíli kraje.

Konkrétní výsledky: Priority Paktu zaměstnanosti jsou provázány se Strategií rozvoje Zlínského kraje 2030 (priority 1.4., 2.1). Ve Zlínském kraji funguje v ČR unikátní datový portál Datová platforma zaměstnanosti, kde jsou veřejně dostupná regionální data k demografii, výši mezd a platů, zaměstnanosti, vzdělanostní struktuře, která jsou využívána při strategickém rozhodování (www.monitorzk.cz)

Financování Paktu zaměstnanosti

K financování aktivit Paktu zaměstnanosti jsou primárně využívány operační programy EU, zejména OP Zaměstnanost plus, OP JAK, Erasmus+ a další dotační programy dle možností nositelů aktivit zařazených do akčního plánu, příp. z vlastních zdrojů realizátorů. V odůvodněných případech jsou spolufinancovány z Fondu Zlínského kraje. Prodloužením platnosti Dohody o spolupráci dodatkem č. 3 nevznikají jakékoliv budoucí finanční nároky na budoucí rozpočty Zlínského kraje a případné žádosti o dotace z rozpočtu Zlínského kraje na aktivity Paktu zaměstnanosti budou posuzovány a projednávány v orgánech kraje individuálně.

V rozpočtu Zlínského kraje jsou aktivity Paktu zaměstnanosti podpořeny v této výši:

- v roce 2017 ve výši 495.059 Kč,
- v roce 2018 ve výši 196.000 Kč,
- v letech 2019–2022 každý rok podpora ve výši 199.000 Kč,
- v roce 2023 ve výši 600.000 Kč,
- v roce 2024 ve výši 219.665 Kč
- v roce 2025 je předpoklad ve výši 257.000 Kč, bude upřesněno po závěrečném vyúčtování

V roce 2026 obdržel Zlínský kraj žádost o dotaci KHK ZK a to na aktivity T-PROFI, rozšíření portálu Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje, Veletrh práce a vzdělávání, které jsou součástí Paktu zaměstnanosti.