

PŘÍLOHA 1 K ŽÁDOSTI O POSKYTNUTÍ INDIVIDUÁLNÍ PODPORY**NÁZEV PROJEKTU, AKCE NEBO AKTIVITY: CIT PRO ZLÍNSKÝ KRAJ II; CREATIVITY INTELLIGENCE & TALENT FOR ZLÍN REGION II**

V letech 2024 a 2025 byl na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen UTB) prostřednictvím finanční podpory Zlínského kraje (dále jen ZK) realizován program „Cit pro Zlínský kraj“ (dále jen CIT). Tento program se v první fázi realizace prokázal jako vysoce úspěšný.

1. Strategický příspěvek programu CIT k "Brain Gain" pro Zlínský kraj

Program CIT významně překročil své původní cíle v oblasti podpory talentů. Zatímco původní plán počítal s podporou 20 osob, skutečný počet podpořených pracovníků dosahoval již v průběhu řešení více než dvojnásobek. Tento výsledek demonstruje vysokou atraktivitu programu a úspěšnost strategických opatření univerzity při získávání kvalifikovaných odborníků.

Klíčovým úspěchem programu je naplnění strategické vize "Brain gain do Zlínského kraje". Ze 34 podpořených postdoktorandů byla řada absolventů jiných vysokých škol než UTB, což představuje významný příliv talentů do regionu. Část podpořených osob pochází ze zahraničí, což posiluje mezinárodní rozměr a konkurenceschopnost ZK. Pozice postdoktorandů byly rovnoměrně rozděleny mezi všechny součásti UTB, což zajistilo komplexní rozvoj personálních kapacit napříč všemi klíčovými oblastmi.

Posílení výzkumných kapacit: Program demonstruje svou schopnost přilákat kvalifikované odborníky z jiných regionů a zemí, což přímo naplňuje cíl zastavení negativních demografických trendů. Úspěšnost propagačních aktivit, které proběhly prostřednictvím specializovaných akademických portálů i veřejných médií, potvrzuje zájem o práci ve ZK. Nové kapacity, které UTB získala díky podpoře v rámci programu CIT se aktivně zapojují do výzkumu a rozvoje v řadě oblastí od kreativního průmyslu, přes materiálové vědy až po oblast humanitních, společenských a ekonomických oborů. Rozšiřování znalostní základny se bude v následujících letech promítat do inovačního potenciálu regionu.

Příspěvek k akreditačním studijním programům: Systematické posilování personální základny UTB prostřednictvím programu CIT se již projevuje v možnostech univerzity rozvíjet nové studijní programy reagující na potřeby regionu. V letech 2022-2025 UTB získala a realizuje nové profesně zaměřené studijní programy například v oblasti domácí a hospicové péče, zdravotnického záchranářství, radiologické asistence a managementu udržitelného rozvoje. Tyto programy by bez podpory personálního rozvoje bylo obtížné dlouhodobě akreditovat a realizovat.

Udržitelnost dosažených výsledků: Dosažené výsledky v první fázi programu CIT potvrzují správnost původní strategické koncepce, zároveň však ukazují na potřebu pokračující podpory pro udržitelnost těchto pozitivních trendů. Převaha zájmu o postdoktorské pozice nad původně plánovaným zapojením studentů DSP ukazuje na vysokou atraktivitu programu pro zkušené výzkumníky. Pro zajištění dlouhodobého přínosu pro ZK je nezbytné pokračovat v systematické podpoře, která umožní stabilizaci nových pracovníků v regionu a jejich další profesní rozvoj. Pouze kontinuální podpora může zajistit, že investice do lidských zdrojů přinese očekávané dlouhodobé efekty pro regionální rozvoj.

Na základě dosažených výsledků si dovoluujeme požádat o pokračující finanční podporu programu CIT ze strany Zlínského kraje. Tato podpora je nezbytná nejen pro udržení dosažených pozitivních trendů, ale i pro jejich další rozvoj směrem k vytvoření udržitelného ekosystému talentů ve Zlínském kraji. Investice do vzdělaných odborníků prostřednictvím programu CIT představuje investici do budoucnosti regionu, jeho konkurenceschopnosti a kvality života občanů.

2. Creativity Intelligence & Talent for Zlín region II

Dlouhodobá konkurenceschopnost ZK závisí na systematickém rozvoji kvalifikovaných lidských zdrojů pro regionální podnikatelskou sféru, veřejné instituce i zdravotnické zařízení. V souladu s Regionální inovační strategií Zlínského kraje (RIS ZK) představuje tento přístup klíčový nástroj pro řešení identifikovaného problému s "nedostatkem kvalifikovaných lidských zdrojů v oblasti VaV" a "nízkou inovační výkonností regionu".

UTB působí jako hlavní pilíř znalostní ekonomiky kraje a v kontextu Strategie rozvoje ZK 2030 (SRZK 2030) naplňuje strategický cíl "Zvyšovat kvalitu vzdělanosti a optimalizovat vzdělávací systém". UTB realizuje své poslání prostřednictvím široké nabídky studijních programů, přičemž reflektuje regionální potřeby. Propojení mezi ZK a UTB bylo prohloubeno díky uzavřené dohodě o dlouhodobé spolupráci. Již v současné době vedla spolupráce k přípravě nových studijních programů jako je např. Zdravotnický záchranář či Radiologická asistence.

Klíčovou podmínkou dalšího posilování znalostní základny je systematické zapojování nových akademických pracovníků do vzdělávacích, výzkumných a vývojových aktivit v regionu. Program CIT II bude strategickým nástrojem pro naplňování této potřeby, a to skrze následující dílčí cíle:

Cíl 1: Podpora rozvoje lidských zdrojů na UTB ve Zlíně v oblasti VaV a umění¹

Nástroj 1.1: Navazující podpora vybraných postdoktorandů² podpořených v rámci CIT pro ZK a podpora jejich přechodu do pozic odborných asistentů a docentů.

¹ Jedná se zejména o následující oblasti: Zdravotnictví a biomedicína (zejména FORD 3.3. health science, 3.4. medical biotechnology, 2.6. medical engineering) včetně socio-ekonomických souvislostí (zejména FORD 5.2 Economics and Business a 5.4 Sociology)

Informatika a AI (zejména FORD 1.2. Computer and informationscience)

Pokročilé materiály (zejména FORD 2.5 Materials engineering; 1.3 Physical sciences; 1.4. Chemical sciences; 2.3 Mechanical engineering; 2.2 Electrical, electronic and information engineering) Zahrnuje kompozity, polymery, materiály pro obranu a aerospace

Kreativní odvětví, zejména design (zejména FORD 6.4. Arts, 5.2. Economics and business; 5.4. Sociology)

Ekonomie (zejména ve vztahu k transformaci firem na udržitelnost, digitální technologie a AI; cirkulární ekonomie ve vztahu k pokročilým materiálům; cirkulární ekonomie a AI ve zdravotnictví)

² Postdoktorandem se rozumí vědecký nebo akademický pracovník s maximálně osmi lety výzkumné praxe od data udělení doktorského titulu (Ph.D.); roky zkušeností mimo oblast výzkumu a kariérní přestávky se do tohoto limitu nezapočítávají (definice v souladu s podmínkami programu Horizon Europe: Marie Skłodowska-Curie Actions)

Nástroj 1.2: Podpora nových doktorandů³ a postdoktorandů v klíčových oblastech VaVal a umění navazujících na potřeby ZK a RIS3 (s nástupem do PP na UTB od 1.1.2026 a dále⁴).

Cíl 2: Podpora lidských zdrojů za účelem rozvoje prostředí umožňujícího vznik a realizaci studijních programů strategických pro ZK⁵, včetně rozvoje VaVal v těchto oblastech.

Nástroj 2.1.: Podpora nových postdoktorandů, vědeckých a akademických pracovníků (s nástupem do PP na UTB od 1.1.2026 a dále).

Nástroj 2.2.: Podpora doktorandů v oblasti zdravotnictví a zajištění jejich přechodu do pozic odborných asistentů.

³ Studenti doktorských studijních programů realizovaných na UTB studující v prezenční formě studia a studenti doktorských studijních programů v nelékařských zdravotních oborech, lékařských oborech a oborech příbuzných studující v prezenční či kombinované formě studia na UTB či jiných vysokých školách (dále jen „studenti DSP“).

⁴ Způsobilé výdaje projektu se vztahují k období od 1. 1. 2026

⁵ Studijní programy strategické pro ZK jsou studijní programy v oblasti vzdělávání 6 - Elektrotechnika a 36 - Zdravotnické obory a další dle dohody mezi UTB a ZK