

**Odbor právní a Krajský živnostenský úřad**  
Oddělení státního občanství a přestupků

**Poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb.**

Krajský úřad Zlínského kraje jako povinný subjekt obdržel dne 30. března 2026 Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, kterou jste požádal o poskytnutí následujících informací (doslovný přepis):

- 1. Jaká metodika, vnitřní směrnice nebo doporučení je používána pro započítávání předchozí praxe zaměstnanců příspěvkových organizací Zlínského kraje při zařazení do platových stupňů.*
- 2. Jakým způsobem je podle této metodiky posuzována praxe získaná mimo obor, zejména v jakém rozsahu (např. 1/3, 2/3) je započítávána.*
- 3. Zda existuje jednotný metodický pokyn nebo doporučení zřizovatele pro všechny příspěvkové organizace Zlínského kraje v oblasti započítávání praxe.*
- 4. Jakým způsobem je zajištěno dodržování § 112 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, tedy povinnost zaměstnavatele poskytovat zaměstnanci plat alespoň ve výši zaručeného platu, zejména u zaměstnanců zařazených do 10.–16. platové třídy.*

Na základě podkladů poskytnutých Odborem personálním sdělujeme následující:

Ad 1.

Zlínský kraj jako zřizovatel příspěvkových organizací nemá vydánu žádnou jednotnou metodiku, vnitřní směrnici nebo doporučení, která by upravovala postup při započítávání předchozí praxe zaměstnanců příspěvkových organizací pro účely jejich zařazení do platových stupňů.

O posouzení a stanovení rozsahu započítatelné předchozí praxe rozhoduje příslušná příspěvková organizace jako zaměstnavatel, a to v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce, a nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, zejména s ohledem na znění § 4 tohoto nařízení.

Ad 2.

Viz odpověď na dotaz č. 1. Zlínský kraj jako zřizovatel příspěvkových organizací nevydává žádnou metodiku, vnitřní směrnici ani doporučení, která by upravovala postup při započítávání praxe získané mimo obor.

K otázce lze uvést pouze obecnou právní úpravu: podle § 4 odst. 3 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. „započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu jiné praxe v rozsahu nejvýše dvou třetin, a to v závislosti na míře její využitelnosti pro výkon požadované práce“.

Posouzení využitelnosti praxe získané mimo obor je vždy na příspěvkové organizaci jako zaměstnavateli. Zaměstnavatel obvykle hodnotí zejména:

- zda předchozí práce vyžadovala znalosti či dovednosti obdobné těm, které jsou potřebné pro výkon nové pracovní pozice,
- zda byly vykonávány činnosti srovnatelné s činnostmi požadované práce,
- zda předchozí praxe přinesla kompetence využitelné na novém pracovním místě,

- případně další relevantní okolnosti, jako je podobnost pracovního prostředí či míra odpovědnosti. Konkrétní rozsah zápočtu jiné praxe je tedy výsledkem individuálního posouzení provedeného příslušnou příspěvkovou organizací jako zaměstnavatelem.

Ad 3.

Neexistuje.

Ad 4.

Dodržování ustanovení § 112 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, je plně v odpovědnosti jednotlivých příspěvkových organizací jako zaměstnavatelů.

Zákoník práce v § 109 odst. 1 stanoví, že za vykonanou práci přísluší zaměstnanci plat za podmínek stanovených tímto zákonem. Podle § 112 odst. 4 zákoníku práce vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí nejvyšší úroveň zaručeného platu pro následující kalendářní rok sdělením ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv. Podle § 112 odst. 5 zákoníku práce je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek k platu, pokud dosažený plat nedosáhne příslušné nejvyšší úroveň zaručeného platu.

Příspěvkové organizace mají povinnost řídit se těmito zákonnými ustanoveními a zajišťují jejich plnění prostřednictvím interních procesů při stanovení platů zaměstnanců. V rámci kontrolní pravomoci Zlínského kraje jako zřizovatele je problematika řádného odměňování předmětem veřejnosprávních kontrol prováděných podle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě. Dohledovým orgánem nad dodržováním pracovněprávních předpisů je Státní úřad inspekce práce a příslušné oblastní inspektoráty práce.