

ZÁMĚR ZŘÍZENÍ REGIONÁLNÍ DIGITÁLNÍ AGENTURY ZLÍNSKÉHO KRAJE DIANA

Obsah

Obsah	1
1. Základní východiska.....	2
2. Regionální digitální agentura DIANA	3
2.1.1. Oblast působnosti – kompetenční model.....	5
2.1.2. Stakeholdeři	6
2.1.3. Přínosy.....	7
2.1.4. Organizační struktura a sídlo	8
2.1.5. Financování	8
2.1.6. Financování - analýza benefitů	9
2.1.7. Harmonogram zřízení	12

1. Základní východiska

Ze Vstupní analýzy prověření potřebnosti zřízení Regionální digitální agentury RDIA (Dále jen „Analýza“)¹ společnosti Ernst & Young, s.r.o.² vyplývá, že současný model řízení ICT vůči zřizovaným a zakládaným organizacím (dále jen „Organizace“) Zlínského kraje (dále jen „Kraj“ nebo „Zlínský kraj“) je fragmentovaný a vykazuje značnou rozdílnost v kapacitách, vyspělosti i procesech. Organizace často řeší obdobné IT problémy samostatně, což vede k rozdílným technologickým standardům, duplicitním investicím, vyšším provozním nákladům, rozdílné úrovni kybernetické bezpečnosti, nedostatku specializovaných IT odborníků, komplikovanému sdílení dat a zkušeností. Podpora KÚZK v metodické a rozvojové oblasti naráží na kapacitní bariéry.

Řešením pro strategické řízení a rozvoj ICT aktivit je založení Regionální digitální agentury DIANA, jež doplní kapacitu podporující centralizaci a koordinaci na úrovni řízení a vyšší efektivitu na úrovni operativy. Jako centralizovaný metodický partner postupně sjednotí rozdíly a vytvoří dlouhodobě udržitelný systém řízení IT tým, že:

- sjednotí strategické řízení, governance a koordinaci digitální agentury a definuje její společné principy, standardy a způsob řízení;
- zaměří se na sjednocení přístupu k nákupu ICT služeb a řízení dodavatelských vztahů napříč Krajem a jeho Organizacemi;
- zajistí odpovídající úroveň kybernetické bezpečnosti ICT systémů a jejich odolnost vůči kybernetickým útokům a dalším bezpečnostním hrozbám;
- nastaví rámec systematického vzdělávání v oblasti digitální agentury;
- bude rozvíjet kompetence Kraje a jeho Organizací v oblasti datového řízení a podporu realizace digitálních iniciativ;
- bude koordinovat digitalizační projekty a zavádění moderních technologií;
- nabídne odborné sdílené technologické služby.

¹ V rámci projektu „Vstupní analýza prověření potřebnosti zřízení Regionální digitální agentury“ se pracovalo s tímto názvem včetně zkratky RDIA, který je odlišný od aktuální verze DIANA.

² Analýza byla realizovaná mezi prosincem 2025 až únorem 2026.

2. Regionální digitální agentura DIANA

Odbor informačních a komunikačních technologií KÚZK byl pověřen k předložení záměru „Zřízení Regionální digitální agentury DIANA“, která plní roli centrálního metodického, koordinačního a odborného pracoviště v oblasti informačních technologií, digitalizace, kybernetické bezpečnosti a standardizace IT procesů pro Organizace zřizované a zakládané Krajem. DIANA bude podporovat efektivní využívání veřejných prostředků prostřednictvím sdílení odborných kapacit, sjednocování technologických postupů a zavádění moderních digitálních řešení napříč Organizacemi.

Hlavním předmětem činnosti je metodická, odborná a koordinační podpora v oblasti informačních technologií. Dále také standardizace, rozvoj digitalizace, systematickým vzděláváním, posílení kybernetické bezpečnosti a kontrola efektivity nákupů. Bližší popis následuje v kapitole „Oblast působnosti – kompetenční model“.

Zřízením DIANA se zajistí centrální koordinace ICT aktivit a jednotný standard digitálních služeb v Kraji, převezme odpovědnost za strategii, poskytne odborné zázemí pro Organizace, podpoří efektivní využívání veřejných prostředků, zvýší úroveň kybernetické bezpečnosti a přispěje k dlouhodobému rozvoji digitálních služeb ve prospěch Kraje.

Výhody:

- sjednocení ICT standardů napříč Organizacemi Kraje;
- zvýšení úrovně kybernetické bezpečnosti;
- úspory díky sdíleným službám a společným nákupům;
- efektivnější správu informačních systémů;
- efektivnější koordinace IT iniciativ napříč Organizacemi Kraje;
- rychlejší zavádění inovací;
- lepší připravenost Organizací na legislativní změny;
- rozvoj digitálních kompetencí zaměstnanců;
- vytvoření jednotného prostředí pro řízení digitalizace Kraje.

Institucionální ukotvení DIANA je navrženo formou příspěvkové organizace a vychází z Modelu 2 (koordinačně – provozní model) výše uvedené Analýzy. Tento model představuje funkční rovnováhu mezi koordinací a potřebnou provozní kapacitou a adresuje nejen deficit strategického řízení a metodické jednotnosti, ale zároveň umožňuje Kraji převzít odpovědnost za kritické provozní oblasti, kde je dnes fragmentace, nedostatek personálních kapacit a vysoké riziko (zejména kyberbezpečnost, sdílené služby a řízení dodavatelských vztahů). Zvolený model zároveň představuje výchozí, nikoli konečný stav – jeho nastavení je koncipováno tak,

aby umožňovalo postupný rozvoj DIANA v návaznosti na to, jak se bude organizace stabilizovat a jak se bude vyvíjet poptávka (nejenom) Organizací po jejích službách.

V horizontu cca 2-3 let od vzniku DIANA lze, při naplnění organizačních, personálních a finančních předpokladů, uvažovat o postupném rozšíření směrem k Modelu 3 (provozní model), který by DIANA umožnil stát se primárním správcem ICT pro většinu Organizací ve standardizovatelných doménách. Tento přechod by se týkal zejména rozšíření agend o přímé poskytování sdílených ICT služeb (např. helpdesk, či provoz infrastruktury), rozvoj kybernetické bezpečnosti do podoby plnohodnotné servisní služby (např. řízení incidentů) a vybudování kompletní integrační a datové platformy. S tím by souvisel i nárůst personálních kapacit – z předpokládaných cca 15 FTE u Modelu 2 na řádově 30 a více FTE u Modelu 3 a odpovídající nárůst provozních nákladů. Personální výstavba Modelu 2 není myšlena jako jednorázově naplněný stav, ale jako postupný nárůst pozic v čase, který předznamenává potenciální přestup k Modelu 3: tým se v jednotlivých letech provozu rozrůstá od základního obsazení tak, aby jeho struktura a nastavené procesy byly na konci tříletého období připraveny na rozšíření k dolní hranici pásma potřebného pro Model 3 (cca 30 a více pozic).

Případné rozhodnutí o přechodu k Modelu 3 by mělo vycházet především z vyhodnocení fungování DIANA k danému času – tedy z toho, zda organizace naplňuje nastavená očekávání a servisní úroveň, zda disponuje personální kapacitou a odborným zázemím potřebným pro rozšíření, a zda ekonomika sdílených služeb potvrzuje očekávané přínosy.

Právní rámec založení DIANA jako příspěvkové organizace se řídí zákonem č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, který stanoví základní pravidla jejich hospodaření. Zřizovatelem DIANA bude Zlínský kraj, Zastupitelstvo ZK schválí zřízení DIANA včetně její zřizovací listiny.

Plánované zahájení činnosti regionální digitální agentury DIANA je 1.1.2027.

S případným rozvojem směrem k Modelu 3 se zároveň otevře otázka, zda příspěvková organizace zůstane i nadále nejvhodnější právní formou DIANA, nebo zda si širší provozní odpovědnost vyžádá úpravu institucionálního ukotvení. V úvahu přichází více variant: a) zachování příspěvkové organizace i v rozsahu Modelu 3 s upraveným mandátem; b) transformace příspěvkové organizace na obchodní společnost vlastněnou Krajem; c) nebo založení samostatné servisní obchodní společnosti vedle stávající příspěvkové organizace, která by přebírala provozní agendy, zatímco příspěvková organizace by zůstala garantem strategického řízení a standardizace.

2.1.1. Oblast působnosti – kompetenční model

Struktura agend v koordinačně – provozním modelu vychází z identifikovaných klíčových oblastí digitální agendy Kraje a reflektuje potřebu kombinovat centrální řízení s poskytováním vybraných sdílených služeb.

Agenda 1 STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ, GOVERNANCE A KOORDINACE DIGITÁLNÍ AGENDY

Agenda 1 pokrývá zejména tvorbu metodik a standardů, koordinaci realizace digitálních iniciativ prostřednictvím projektového manažera/kanceláře a systematický monitoring a vyhodnocování aktivit. Součástí této agendy je rovněž nastavení jasných rozhodovacích mechanismů a řízení investic do digitální agendy, které umožňují prioritizovat jednotlivé iniciativy, sladit alokaci zdrojů se strategickými cíli Kraje a zajistit, že realizované projekty přinášejí očekávanou hodnotu. Agenda přitom nezasahuje do každodenního provozu jednotlivých Organizací, ale vytváří rámec, který zajišťuje konzistentní, koordinované a efektivní řízení digitálních aktivit napříč Krajem.

Agenda 2 CENTRALIZACE NÁKUPU A VENDOR MANAGEMENT

Tato agenda se zaměřuje na sjednocení přístupu k nákupu ICT služeb a řízení dodavatelských vztahů napříč Krajem a jeho Organizacemi. DIANA v této oblasti vystupuje jako centrální koordinátor a postupně přebírá roli správce rámcových vztahů s dodavateli. Nastavuje jednotná pravidla, sjednocuje nákupní procesy a vytváří transparentní a kontrolovatelný systém řízení dodavatelů. Tato agenda se posouvá od čistě metodické role k aktivnímu řízení vybraných nákupních procesů a smluvních vztahů, včetně zavádění sdílených nákupních mechanismů a průběžného vyhodnocování výkonu dodavatelů.

Agenda 3 KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST

Agenda ke kybernetické bezpečnosti se zaměřuje na systematické zajištění kybernetické bezpečnosti napříč Krajem a jeho Organizacemi. DIANA v této oblasti bude vystupovat jako autorita, která kombinuje nastavení jednotného rámce a pravidel s poskytováním metodické podpory, sdílených služeb a odborných kapacit.

Agenda 4 DATA A ANALYTIKA

Agenda 4 se zaměří na rozvoj kompetencí Kraje a jeho Organizací v oblasti datového řízení a podporu realizace digitálních iniciativ. V současném stavu jsou data často roztržštěná, obtížně sdílená a využívána převážně na operativní úrovni, což omezuje jejich potenciál pro strategické řízení a rozhodování. DIANA v této oblasti vytváří společný rámec pro řízení a správu dat, podporuje zavádění datových

standardů a poskytuje metodickou i expertní podporu v oblasti reportingu, analytiky a datového řízení.

Agenda 5 SDÍLENÉ TECHNOLOGICKÉ SLUŽBY

Sdílené technologické služby se zaměřují na poskytování vybraných technologických řešení formou sdílených služeb. DIANA v této oblasti bude vystupovat jako poskytovatel a koordinátor sdílených technologických služeb, které jsou vhodné pro centralizaci zejména tam, kde přinášejí úspory z rozsahu, vyšší bezpečnost nebo zajištění kompatibility řešení. Zároveň však respektuje rozdílnou úroveň vyspělosti a potřeby jednotlivých Organizací, a proto budou tyto služby poskytovány selektivně a modulárně. Tato agenda se zaměřuje na reálné poskytování technologických kapacit a služeb.

2.1.2. Stakeholderi

DIANA bude mít dopad zejména na 121 příspěvkových Organizací:

- 99 v oblasti školství a vzdělávání;
- 12 v oblasti sociálních služeb;
- 8 v oblasti kultury;
- 1 v oblasti dopravy;
- 1 v oblasti zdravotnictví.

Z celkového počtu 136 Organizací bude dále spolupracovat s 11 obchodními společnostmi (5 v oblasti dopravy, 4 v oblasti zdravotnictví, 2 v oblasti strategických organizací) a 4 obecně prospěšnými společnostmi (3 v oblasti strategických organizací, 1 v oblasti kultury).

Tyto Organizace dnes samostatně řeší oblast IT, kyberbezpečnost i nákup techniky. Z dotazníkového šetření (leden 2026) vyplývá, že ocení vstup partnera, který jim pomůže eliminovat rizika případných útoků, podpoří je metodicky, nastaví správné standardizační mechanismy a zajistí pravidelnou obnovu technologií z centralizovaného nákupu.

Zejména v kybernetické bezpečnosti je nutné zajistit vzdělávání a informovanost pro zajištění chodu institucí. S ohledem na stále narůstající počet kybernetických útoků se DIANA zaměří na dohled a minimalizaci potenciálních rizik pravidelným školením s dlouhodobým konceptem vzdělávání v oblasti bezpečného využívání digitálních technologií.

Nová legislativa v oblasti kybernetické bezpečnosti významně rozšiřuje okruh organizací, na které dopadají regulační povinnosti. V rámci ekosystému Zlínského

kraje se tyto povinnosti týkají zejména zdravotnických organizací a části organizací sociálních služeb. Zajištění potřebných odborných kapacit, metodik, procesů a bezpečnostních opatření představuje pro jednotlivé Organizace významnou personální i finanční zátěž. DIANA bude postupně vytvářet předpoklady pro centralizaci odborných kompetencí, sdílení know-how a koordinovaný přístup k plnění regulačních požadavků, čímž přispěje ke zvýšení kybernetické odolnosti celého krajského ekosystému a současně omezí potřebu duplicitního budování specializovaných kapacit v jednotlivých Organizacích. Přestože se nepředpokládá, že by DIANA od svého vzniku sama podléhala všem povinnostem vyplývajícím ze zákona o kybernetické bezpečnosti, bude svou činnost nastavovat v souladu s požadavky této legislativy a s využitím uznávaných standardů řízení informační a kybernetické bezpečnosti.

2.1.3. Přínosy

DIANA není zamýšlena jako další provozní IT oddělení Kraje, ale jako odborné a koordinační centrum, jehož cílem je systematicky podporovat digitalizaci, kybernetickou bezpečnost a efektivní řízení ICT napříč celým ekosystémem Organizací Zlínského kraje.

Pro Zlínský kraj

- jednotné strategické řízení digitalizace a ICT napříč krajským ekosystémem;
- zavádění jednotných standardů a postupů v oblasti ICT;
- kybernetická odolnost krajských Organizací;
- lepší přehled o ICT prostředí, smluvních vztazích a technologických potřebách organizací.

Pro příspěvkové organizace

- metodická podpora při digitalizaci, kybernetické bezpečnosti a správě informačních systémů;
- efektivnější plánování a využívání investic do ICT;
- možnost využívat výhod centralizovaných nákupů;
- dostupnost sdílených odborných kapacit a specializovaných ICT kompetencí;
- podpora při plnění regulačních a legislativních požadavků;
- jednodušší a rychlejší zavádění nových technologií a digitálních služeb.

Pro občany

- vyšší bezpečnost a ochrana zpracovávaných dat;
- větší spolehlivost digitálních služeb;
- zavádění inovací.

2.1.4. Organizační struktura a sídlo

Navrhovaná struktura organizace:

- ředitel organizace;
- oddělení strategické řízení a koordinace digitální agendy;
- oddělení centralizace nákupů a vendor management;
- oddělení kybernetické bezpečnosti;
- oddělení dat a analytiky;
- oddělení technologických služeb.

Předpokládané sídlo: Budova 22. Zlínský kraj, J. A. Bati 5520, 760 01 Zlín 1

2.1.5. Financování

Financování činnosti DIANA bude v úvodní fázi zajištěno především prostřednictvím příspěvku z rozpočtu Zlínského kraje. Tento přístup umožní vytvoření organizačních, personálních a odborných kapacit nezbytných pro zahájení činnosti organizace, vybudování potřebného zázemí a postupné zavádění poskytovaných služeb.

S postupným rozvojem organizace se předpokládá navyšování podílu vlastních příjmů organizace. Ty budou tvořeny zejména úhradami za poskytované služby (tzv. vrstva C), a to jak Organizacemi, tak také dalšími externími subjekty.

Dlouhodobým cílem je vytvořit stabilní a finančně udržitelný model, ve kterém bude význam příspěvku zřizovatele postupně klesat v návaznosti na růst vlastních zdrojů organizace. DIANA tak bude schopna pokrývat stále větší část svých provozních nákladů.

DIANA bude současně aktivně vyhledávat příležitosti pro zapojení do národních a evropských dotačních programů a realizaci projektů zaměřených na podporu digitalizace, kybernetické bezpečnosti, sdílených ICT služeb a dalších rozvojových aktivit. Získané dotační prostředky budou využívány nejen k financování rozvojových projektů, ale také ke snižování finančních nároků na rozpočet Zlínského kraje.

Financování organizace bude založeno zejména na těchto zdrojích:

- příspěvek z rozpočtu Zlínského kraje;
- úhrady za poskytované služby Organizacím;
- úhrady za poskytované služby dalším subjektům;
- národní dotační programy;
- evropské fondy.

Prognóza potřebného příspěvku Zlínského kraje na financování činnosti DIANA v roce 2027 po zohlednění očekávaných příjmů z poskytovaných služeb z vrstvy (C):

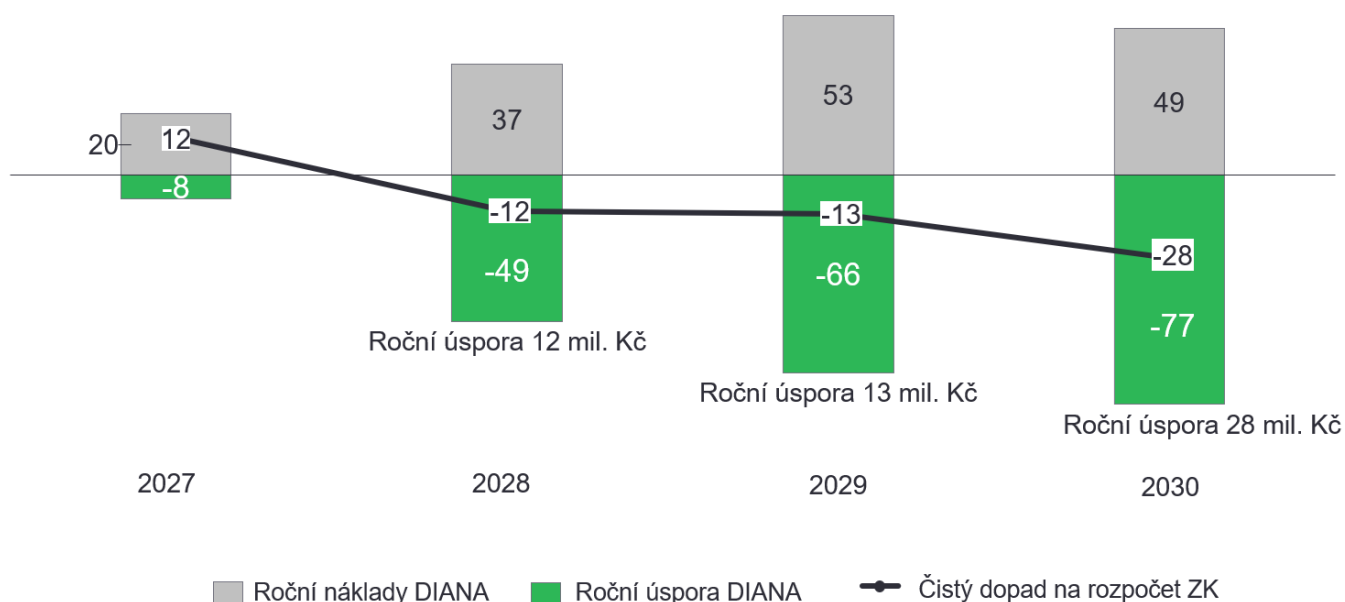
Rozpočtový výhled	Předpokládané Výdaje DIANA	Pokrytí z příjmů (vrstva C)	Příspěvek Kraje (pro DIANA)
2027	20,43 mil. Kč	2,44 mil. Kč	17,99 mil Kč

2.1.6. Financování - analýza benefitů

Implementace modelu DIANA vytváří pro Zlínský kraj prostor pro efektivnější řízení ICT výdajů napříč Organizacemi a dlouhodobou optimalizaci využívání veřejných prostředků. Prostřednictvím centralizace vybraných činností a služeb vzniká potenciál pro dosažení přímých finančních úspor (hard savings), zabránění budoucím nákladům (cost avoidance), snížení rizik (kybernetické útoky), efektivnější využití personálních kapacit na straně Organizací a tvorbě nefinančních benefitů. Tyto přínosy představují významný potenciál pro zvyšování efektivity fungování Kraje jako celku.

Je potřeba zdůraznit, že většina identifikovaných finančních přínosů má charakter tzv. podmíněných benefitů. Samotné dosažení úspory nebo uvolnění kapacity na úrovni příspěvkové organizace automaticky neznamena reálnou úsporu pro krajský rozpočet. Finanční efekt se plně projeví tehdy, pokud Kraj promítne vzniklé úspory do rozpočtů jednotlivých organizací a odpovídajícím způsobem upraví jejich financování ICT oblastí.

Graf č. 1: Předpokládané náklady a generované úspory DIANA ve střednědobém horizontu



Tabulka č. 1: Rozpad předpokládaných nákladů a generovaných úspor DIANA ve střednědobém horizontu

	2027	2028	2029	2030
<i>Personální náklady – Specialisté</i>	(8,50)	(20,71)	(27,79)	(29,82)
<i>Personální náklady – Podpůrné role</i>	(6,84)	(8,89)	(9,25)	(9,48)
<i>Režie + IT a Software</i>	(3,37)	(4,45)	(5,60)	(5,79)
<i>Setup / jednorázové náklady</i>	(1,31)	(0,87)	(7,26)	(0,05)
<i>DPH – služby C</i>	(0,40)	(2,15)	(3,39)	(3,85)
<i>Příjmy (mimo prostředky ZK) - PO</i>	1,23	7,95	11,46	11,56
<i>Příjmy (mimo prostředky ZK) – Třetí strany</i>	-	0,43	2,85	5,41
<i>Hard Savings</i>	3,73	37,02	50,65	50,65
<i>Cost Avoidance (odvrácený capex)</i>	3,26	3,63	1,20	9,08
<i>Snížení rizika</i>	0,03	0,14	0,14	0,14
Výdaje celkem	(20,43)	(37,07)	(53,29)	(48,99)
Úspory / Benefits celkem	8,25	49,16	66,30	76,84
Celkem	(12,18)	12,10	13,02	27,86

(Poznámka: finanční rámec uvedený v tomto materiálu formou rozpadu předpokládaných nákladů a generovaných úspor DIANA vychází z ekonomického modelu připravovaného společností Ernst & Young, s.r.o. ve stavu ke dni 26. srpna 2026).

V iniciační fázi realizace projektu DIANA lze očekávat dočasný nárůst nákladů Zlínského kraje související s investicemi do vybudování organizace, náborem odborných kapacit a rozvojem sdílených ICT služeb. Jak však ukazuje graf, po překonání této investiční fáze začínají postupně převládat generované úspory a

přínosy, jejichž dopad může přinést úsporu rozpočtu ZK v roce 2028 12 mil. Kč, v roce 2029 13 mil. Kč a v roce 2030 až 28 mil. Kč.

Prognóza zároveň naznačuje, že potenciál úspor meziročně roste, a to díky postupnému náběhu služeb, zvyšování počtu zapojených organizací a plnému projevení transformačních opatření. Uvedené hodnoty jsou výsledkem základního scénáře, který reprezentuje predikovanou realitu. Výsledky modelu se mohou lišit, zejména v závislosti na rychlosti náběhu jednotlivých agend, rozsahu zapojení organizací do využívání služeb DIANA a vývoji provozních a personálních nákladů. Významný vliv mají rovněž ekonomické, finanční a metodické předpoklady modelu, zejména inflace, diskontní sazba, zvolený režim DPH a rozsah benefitů zahrnutých do výpočtů.

Současně model identifikuje potenciál uvolnění kapacity až 150+ FTE při plném náběhu DIANA, což představuje významnou kapacitní rezervu na straně Organizací, která může být využita pro činnosti s vyšší přidanou hodnotou, pro pokrytí nedostatku odborných pracovníků či pro realizaci další peněžní úspory.

Dále lze konstatovat, že s ohledem na povinnosti vyplývající z některých legislativních předpisů, zejména v oblastech kybernetické bezpečnosti, digitalizace veřejné správy a využívání umělé inteligence, vznik DIANA umožní jejich efektivnější plnění. Centralizací odborných kapacit a metodické podpory včetně vzdělávání bude možné řadu činností zabezpečovat společně pro více Organizací, čímž dojde k omezení duplicitních výdajů a celkovému snížení nákladů, které by jinak jednotlivé Organizace musely vynakládat samostatně na zajištění souladu s příslušnými právními předpisy. Tento efekt je zohledněn v projekci ekonomických přínosů DIANA.

Vedle finančních přínosů lze očekávat také významné nefinanční benefity a systémové efekty, zejména vyšší stabilitu a bezpečnost ICT prostředí, lepší koordinaci krajských organizací, efektivnější sdílení znalostí a silnější schopnost Kraje strategicky řídit digitální rozvoj. Přestože tyto přínosy nelze jednoduše vyjádřit finančně, v dlouhodobém horizontu významně přispívají ke kvalitě služeb, odolnosti organizací a efektivitě fungování celého krajského ekosystému. Typově se jedná zejména o:

- zvýšení kybernetické odolnosti Kraje;
- omezení využívání nepodporovaných a nekoordinovaných ICT řešení;
- snížení digitální nerovnosti mezi Organizacemi Kraje;
- omezení závislosti na jednotlivcích a ICT dodavatelích;
- vyšší schopnost Kraje řídit a porovnávat potřeby organizací;
- vyšší kvalita a konzistence technologických rozhodnutí;
- vyšší schopnost zvládat mimořádné a nárazové situace;
- rychlejší šíření osvědčených řešení, know-how a aktivní řízení technologického dluhu.

2.1.7. Harmonogram zřízení

Termín	Klíčové aktivity
srpen–září 2026	• Projednání záměru zřízení DIANA v orgánech Zlínského kraje. • Zahájení přípravy Zlínského kraje na vznik organizace, včetně nastavení organizačních, personálních, majetkových a provozních podmínek pro její činnost. • Definice účelu organizace, hlavní a doplňkové činnosti, majetkového zajištění. • Vyhlášení výběrového řízení na pozici ředitele.
říjen–listopad 2026	• Zpracování Modelu fungování krajské digitální agentury DIANA a její organizační struktury společností Ernst & Young, s.r.o. • Zpracování návrhu zřizovací listiny a souvisejících dokumentů. • Oficiální komunikace o záměru zřízení směrem k Organizacím.
prosinec 2026	• Dokončení přípravy Zlínského kraje na vznik organizace DIANA, včetně nastavení organizačních, personálních, majetkových a provozních podmínek pro její činnost. • Schválení zřízení DIANA a zřizovací listiny Zastupitelstvem Zlínského kraje (případně dříve). • Formální vznik organizace, zajištění všech nezbytných registračních a administrativních kroků (IČO, registrace u příslušných orgánů, bankovní účet, převzetí majetku apod.).
leden 2027	• Zahájení činnosti organizace DIANA.